



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้งเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบาย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การดำเนินโครงสร้างและวางแผนกำลังคน

ดำเนินการกำหนดโครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง อำนาจหน้าที่และการแบ่งหน่วยงาน ภายในของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้สามารถรองรับกับภารกิจใหม่ ๆ รวมถึงการปรับปรุงและ ทบทวนแผนอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีอยู่ในแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสม สามารถทำงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและ เทคโนโลยีภายใต้วิถีใหม่ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๒. การสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง มีกระบวนการที่โปร่งใส และเป็นธรรม ตามแนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์เป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามความต้องการ และสนับสนุนบุคลากรในสายงานสนับสนุน ที่ได้พัฒนาตนเองจนผ่านการทดสอบความรู้ตามหลักเกณฑ์ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานหลัก มีการบริหารเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเปิดโอกาสให้มีการเติบโตทั้งในสายบริหาร และสายผู้เชี่ยวชาญ ให้ ความสำคัญทั้งการเติบโตในตำแหน่งงานที่สูงขึ้น และการสร้างศักยภาพ โดยการหมุนเวียนงานในตำแหน่งงาน ระดับเดียวกัน เพื่อให้เกิดการมุ่งสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกัน บุคลากรมองเห็นโอกาสความก้าวหน้าและ สามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตในเส้นทางความก้าวหน้านั้นได้

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้และพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะสำหรับการปฏิบัติงานในยุคการเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีภายใต้วิถีใหม่

๓.๒ พัฒนารอบความคิดของบุคลากร ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีกรอบความคิดแบบเติบโต และกรอบความคิดในการปฏิบัติงานยุคการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีภายใต้วิถีใหม่ การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานบนหลักคุณธรรม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๓ พัฒนารอบทักษะของบุคลากร ด้านความรู้และทักษะในการทำงาน และทักษะด้านอารมณ์และสังคมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการยกระดับทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพิ่มทักษะใหม่ที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชน โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ ซึ่งเป็นทักษะที่มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการเติบโตขึ้นไปตามเส้นทางอาชีพ

๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

นำระบบการประเมินผลที่กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ (KPIs) ซึ่งถ่ายทอดจากเป้าหมายองค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลในทุกกระดับ จากผู้บริหารระดับสูง สำนัก สำนักงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด กอง กลุ่ม ฝ่าย และตัวชี้วัดรายบุคคล โดยการจัดทำข้อตกลงผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการพิจารณาคำตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินด้วยความเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้ผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนที่แตกต่างกัน โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการ รวมทั้งเร่งรัดการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบการประเมิน ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีการประกาศยกย่องชมเชยผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และระดับดีมาก พร้อมนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จึงส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน มีความสะอาดและปลอดภัย มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดซึ่งมีความหลากหลายและเหมาะสมกับบุคลากรแต่ละกลุ่ม ส่งเสริมให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี โดยจัดสถานที่เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกาย รวมทั้งให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ การสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร การมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในทุกระดับ

๖. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

มีการส่งเสริมให้ข้าราชการรักษาวินัย มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ ทำงานบนพื้นฐานคุณค่านคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ซื่อสัตย์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และมีช่องทางการร้องเรียนกรณีพบว่าการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งการรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอินทพร จันเอี่ยม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ