



คู่มือประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ



สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

สารบัญ

การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในราชการพลเรือน	1
สรุปผลการสอบถามความคิดเห็นการดำเนินการตาม ว17/2558	7
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558	10
คำถาม - คำตอบ	13
เอกสารประกอบการบรรยาย	34



01

การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในราชการพลเรือน

ที่มา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี 4 ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมและตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ¹ และบัญญัติให้ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มี 2 ระดับ คือ ระดับต้น และระดับสูง²

ทั้งนี้ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะมีอยู่ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค อาทิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ประจำในต่างประเทศ ตำแหน่งนายอำเภอ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด เช่น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น

จากการจัดประเภทตำแหน่งข้างต้น ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบ่งเป็น 3 สายงาน คือ สายงานอำนวยการ (หรือที่กันโดยทั่วไปว่า สายงานอำนวยการทั่วไป) สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน และสายงานตรวจราชการกรม โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการไว้ประการหนึ่งว่า “มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด”

¹ มาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

² มาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



02

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้

ก.พ. จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (ว 17/2558) สรุปได้ว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ ต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้” และกำหนดว่า

“**ต่างสายงาน**” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

“**ต่างหน่วยงาน**” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

“**ต่างพื้นที่**” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“**ต่างลักษณะงาน**” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด



03

การบังคับใช้ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง
ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่
หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

(2) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จะเริ่มใช้
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแบบเต็มรูปแบบ กล่าวคือ ผู้ที่จะดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จะต้อง
มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน
ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี



เหตุผลของการกำหนดประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นหัวใจของการขับเคลื่อนระบบราชการ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เชื่อมต่อระหว่างฝ่ายนโยบายกับผู้ปฏิบัติ จึงมีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการนำนโยบายที่ได้รับไปขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ เพื่อสนองตอบความต้องการของสังคมในมิติต่าง ๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของส่วนราชการนั้น ขณะเดียวกัน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ยังเป็นตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน บริหารเงิน และบริหารคน ในฐานะที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรม ซึ่งเป็นส่วนราชการที่ปรากฏในกฎหมายว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ อีกทั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการยังเป็นบันไดขั้นแรกสำหรับการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทบริหารหรือเป็นผู้บริหารของส่วนราชการในอนาคต อาทิ ตำแหน่งอธิบดี หรือ ปลัดกระทรวง เป็นต้น

แต่โดยที่ระบบราชการไทยเป็นการจ้างงานตลอดชีพ (Lifetime Employment) แบบ Career Based System คือ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับแรกบรรจุ พัฒนา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในแนวตั้ง (Silo) รูปตัว T ซึ่งผลการศึกษา พบว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนใหญ่จะได้รับการบรรจุและเติบโตก้าวหน้าในหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เดียว การย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญในแนวนอนระหว่างหน่วยงานหรือระหว่างส่วนราชการ มักเริ่มหลังจากที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงแล้ว ซึ่งมักเกิดในช่วงกลางหรือปลายชีวิตการรับราชการของข้าราชการผู้นั้น



05

การเติบโตในชีวิตราชการแบบตัว T ที่การย้ายหรือโอนไปต่างหน่วยงาน หรือต่างส่วนราชการในช่วงกลางหรือช่วงปลายของชีวิตราชการดังกล่าว ทำให้เกิดผลที่ไม่พึงประสงค์หลายประการ เช่น

(1) ข้าราชการมีความรู้สึกติดขัดและผูกพันกับ “ส่วนราชการ ต้นสังกัด” มากกว่ากับ “ราชการ” ทำให้ข้าราชการมีแนวโน้มที่จะคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนราชการมากกว่าราชการ

(2) ข้าราชการไม่ได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียนรู้หรือการจัดการงานใหม่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น

(3) ข้าราชการไม่สามารถมองเห็นภาพรวมของกรมหรือ กระทรวงได้ดีเท่าที่ควร เนื่องจากการขาดประสบการณ์ที่หลากหลาย

(4) การกระจุกตัวของข้าราชการที่มีประสบการณ์เดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันในกรมเดียวกัน ทำให้มุมมองในการพิจารณาตัดสินใจ ในหลายกรณีไม่หลากหลาย ไม่รอบด้าน

(5) ข้าราชการผู้มีประสบการณ์หลากหลาย หรือย้ายหรือ โอนบ่อย กลายเป็นผู้มีปัญหา ข้าราชการเก่งและทำงานดีส่วนใหญ่กลับไม่ได้รับ โอกาสในการสร้างสมประสบการณ์ที่หลากหลายผ่านการปฏิบัติงานจริง ในงานที่ต่างไปจากเดิม เป็นต้น

แม้ว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะมีตำแหน่งจำนวนไม่มาก กล่าวคือ มีจำนวนเพียง 6,296 อัตรา หรือคิดเป็นร้อยละ 1.59 ของอัตรากำลัง ข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด 395,900 อัตรา³ แต่หากพิจารณาถึงผู้ที่มี คุณสมบัติที่จะเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการแล้ว พบว่า หากพิจารณาเฉพาะ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 29,844 อัตรา และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 3,172 อัตรา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 7,218 อัตรา เพียง 3 ตำแหน่ง จะมีผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ รวมทั้งสิ้น 40,234 อัตรา หรือคิดเป็น อัตรากำลังกว่าร้อยละ 10 ของอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งหมด

³ ข้อมูลจากหนังสือ “กำลังคนภาครัฐ 2562 : ข้าราชการพลเรือนสามัญ



06



ดังนั้น หากส่วนราชการและข้าราชการได้มีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการในการเป็นผู้นำทางการบริหาร โดยการส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้าน (Generalist) ส่งเสริมให้มีการเคลื่อนย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนใน ส่วนราชการและ/หรือระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในงาน และความต้องการของส่วนราชการ โดยผ่านการมีประสบการณ์ในการทำงานในหลายส่วนราชการและ/หรือผ่านการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากเพื่อนข้าราชการที่มีประสบการณ์จากส่วนราชการอื่น ก็จะเป็นการเปิดโอกาสให้ส่วนราชการสามารถสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการได้อย่างเหมาะสม และช่วยให้ข้าราชการได้มีการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านมิติของความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในฐานะ “ผู้อำนวยกา ร” เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของภาครัฐให้บรรลุผลสำเร็จ สสนองตอบความต้องการของประชาชนและประเทศชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของส่วนราชการในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการในสังกัด และช่วยให้ข้าราชการได้รับทราบถึง ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมผ่านการพัฒนาตนเพื่อให้พร้อมต่อการเป็นผู้บริหารในอนาคต



สรุปผลการสอบถามความคิดเห็น เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว ๑๗/๒๕๕๘)

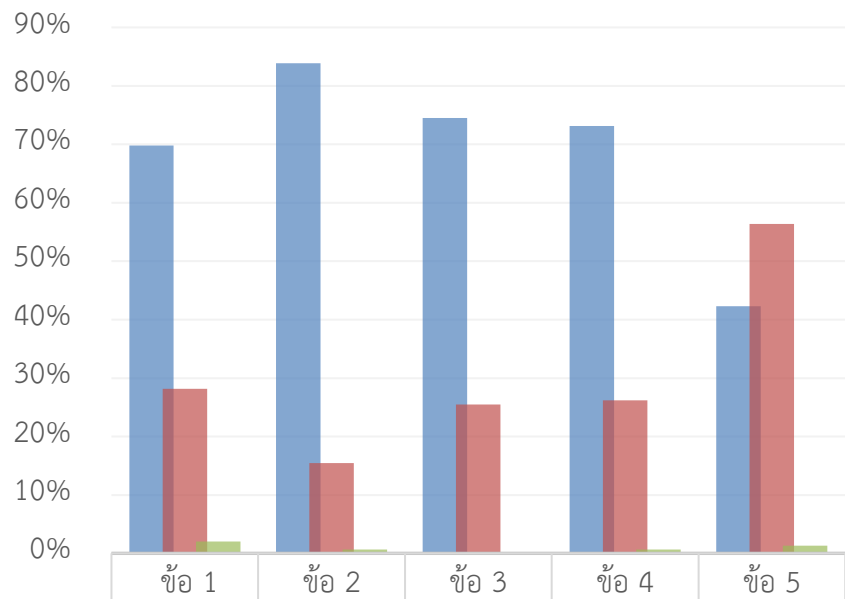
สำนักงาน ก.พ. ได้สอบถามความคิดเห็นจากส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 เพื่อนำความคิดเห็นของส่วนราชการต่าง ๆ ไปปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมต่อไป โดยให้ส่งความคิดเห็นดังกล่าวภายในวันศุกร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับความเห็นคืนจากส่วนราชการระดับกรม จำนวน 102 ส่วนราชการ และสำนักงานจังหวัด จำนวน 47 จังหวัด โดยมีรายละเอียดคำถาม ดังนี้

1. การกำหนดประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานไม่น้อยกว่า 3 อย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร
(ข้อ 1 เหมาะสม / ข้อ 2 ไม่เหมาะสม)
2. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของส่วนราชการ ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน เหมาะสมหรือไม่
(ข้อ 1 เหมาะสม / ข้อ 2 ไม่เหมาะสม)
3. กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณา ให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี เหมาะสมหรือไม่ อย่างไร
(ข้อ 1 เหมาะสม / ข้อ 2 ไม่เหมาะสม)
4. ส่วนราชการของท่านเห็นว่า เรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ควรกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร
(ข้อ 1 ควร / ข้อ 2 ไม่ควร)
5. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ส่วนราชการของท่าน มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือไม่ อย่างไร
(ข้อ 1 มีปัญหา / ข้อ 2 ไม่มีปัญหา)



08

ทั้งนี้ สรุปผลการสอบถามความเห็นได้ ดังนี้




	ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5
■ ตอบข้อ 1	69.80%	83.89%	74.50%	73.15%	42.28%
■ ตอบข้อ 2	28.19%	15.44%	25.50%	26.18%	56.38%
■ ไม่มีความเห็น	2.01%	0.67%	0.00%	0.67%	1.34%

โดยมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแนวทางในการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

- สำนักงาน ก.พ. ควรจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือเวียนฉบับนี้ และจัดให้มีผู้แทน ก.พ. ร่วมกำหนดแนวทางการพิจารณา จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติให้ส่วนราชการในระดับต้น กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประสบการณ์ที่หลากหลายและไม่กระทบต่อสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งในความก้าวหน้า
- ควรนำเรื่องของการสร้างผลงานมาพิจารณาควบคู่ ไม่ควรพิจารณาเฉพาะเรื่องระยะเวลา
- ควรกำหนดเป็นแผนระยะยาว มากกว่าการบังคับใช้ในระยะสั้น เพื่อให้องค์กรได้วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ดังกล่าวควรเป็นแค่หนึ่งองค์ประกอบ (ถ้ามี) มากกว่าการบังคับใช้
- อาจมีการพิจารณาการปฏิบัติงานในลักษณะอื่นมากำหนดเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เช่น พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้ระยะเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. 2550 ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ Secondment
- ควรมีการพิจารณาแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีลักษณะเฉพาะด้านและตำแหน่งงานในส่วนสนับสนุนเพื่อให้มีความก้าวหน้าในสายงาน อย่างน้อยให้มีการกำหนดประสบการณ์การทำงานที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้านหรือผู้อำนวยการของงานสนับสนุน เช่น สายงานหลัก ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี และสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 2 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี
- เห็นควรให้ยกเลิก เพราะมีวิธีการพัฒนาผู้อำนวยการอีกหลากหลายวิธี และสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง





**หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1006/ว 17
ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558**



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้อง มีประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๒. ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสพการณ์ในการ ปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตาม ๑. ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสพการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

๔. แนวทางการบังคับใช้ ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

๔.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ๑.

๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับตาม ๔ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายพันโทกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

คำถาม - คำตอบ
เกี่ยวกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1006/ว 17
ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558
เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ

14

1

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ us 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 กำหนดการนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นระยะเวลาอย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี จำเป็นต้องมีระยะเวลาดำเนินการติดต่อกันหรือไม่

ตามเจตนารมณ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 ต้องการให้ข้าราชการสั่งสมประสบการณ์ในงานด้วยการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่อง แต่เนื่องจากข้อจำกัดในการบริหารงานบุคคล ดังนั้น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน อาจไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกันก็ได้ เช่น ข้าราชการผู้หนึ่งดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นระยะเวลา 1 ปี 8 เดือน ต่อมาข้าราชการผู้นี้ย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา 1 ปี แล้วกลับมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลอีก 4 เดือน กรณีนี้ สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล 2 ช่วงเวลา เป็นประสบการณ์ที่หลากหลายได้ไม่น้อยกว่า 2 ปี ได้ เป็นต้น

2

การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ นับอย่างไร

ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน กรณีที่มีการยุบหรือรวมสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หากชื่อสายงานแตกต่างกัน อาจนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ถูกยุบหรือรวมไปเป็นการดำรงตำแหน่งต่างสายงานได้ โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่ต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด เช่น อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง อาจกำหนดให้สายงานวิชาการศุลกากร กับสายงานนายตรวจศุลกากรเป็นต่างสายงาน เนื่องจากมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่แตกต่างกัน เป็นต้น

15

ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการตามที่ปรากฏ ตามกฎหมาย หรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยต้องเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการในระดับสำนัก กอง หากส่วนราชการมีหน่วยงานที่ไม่ใช่สำนัก กอง แต่มีชื่อปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเช่น กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นต้น ก็ให้ถือว่าเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

กรณีที่มีการยกฐานะสำนัก กอง กรม หรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ส่วนราชการนั้นรับผิดชอบว่ามีการเปลี่ยนแปลงลักษณะงานต่างไปจากเดิมหรือไม่ หากมีประเด็นพิจารณาอื่นใด ให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา

ต่างพื้นที่ ให้พิจารณาจากส่วนราชการในระดับอำเภอ หากไม่มีส่วนราชการในระดับอำเภอ ให้พิจารณาจากส่วนราชการในระดับจังหวัด (ในกรณีที่ชื่ออำเภอซ้ำกันแต่อยู่ต่างจังหวัดกัน ให้ถือเป็นต่างพื้นที่)

3

หากการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับกรณีต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงานที่ชัดเจนแล้ว ส่วนราชการจะต้องนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณา หรือไม่

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 กำหนดกรณีต่างสายงานและต่างหน่วยงาน จะต้องมีความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง/หน่วยงาน ต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด และกรณีต่างลักษณะงาน กำหนดให้งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด ดังนั้น อ.ก.พ. กระทรวง ต้องกำหนดความต่างของทั้งสามกรณีก่อน จึงจะนำไปใช้ได้

16

4

กรณีข้าราชการรายหนึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม และหน่วยงานเดิม มาโดยตลอดเป็นระยะเวลารวม 8 ปี แต่ปฏิบัติงานในสำนักงานที่ต่างจังหวัด มาแล้ว 3 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร 2 ปี จังหวัดสระบุรี 3 ปี และจังหวัด ชัยนาท 3 ปี กรณีเช่นนี้ถือว่าข้าราชการผู้นี้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจำนวน 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี แล้ว ใช่หรือไม่

ใช่ ถือว่าครบ 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตามที่กำหนดใน ว 17/2558 แล้ว โดยแนวทาง ในการพิจารณาว่ามีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายครบ 3 อย่าง พิจารณาได้ดังนี้

- ต่างสายงาน 3 สายงาน เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2 ปี นักจัดการงานทั่วไป 2 ปี นิติกร 2 ปี หรือ
- ต่างหน่วยงาน 3 หน่วยงาน เช่น กรม ก. 2 ปี กรม ข. 2 ปี กรม ค. 2 ปี หรือ
- ต่างพื้นที่ 3 พื้นที่ ตามข้อคำถามข้างต้น หรือ
- ต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันเป็น 3 อย่าง ก็ได้ เช่น ปฏิบัติงานที่กรม ก. ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2 ปี และนักจัดการงานทั่วไป 2 ปี ต่อมา โอนไปปฏิบัติงานที่กรม ข. ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลาอีก 2 ปี สามารถ นับเป็น ต่างสายงาน 2 อย่าง และ ต่างหน่วยงาน 1 อย่าง ได้ รวมเป็น 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี แล้ว เป็นต้น

5

กรณีส่วนราชการขนาดเล็กและมีบุคลากรจำกัด บุคลากรต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ และมีสายงานไม่หลากหลายพอที่จะหมุนเวียนงาน รวมทั้งไม่มีหน่วยงานอยู่ในจังหวัด หรือภูมิภาคเพื่อหมุนเวียนงานในพื้นที่เพื่อปฏิบัติงานจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติภายในกลุ่มงาน ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามิลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน ก็สามารถนับเป็นต่างลักษณะงานได้

6

กรณีรับโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น ในต่างกระทรวง และต้องมีการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จะพิจารณาจากมติ อ.ก.พ. กระทรวงของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม หรือพิจารณา ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงที่รับโอน

ให้ถือตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงของหน่วยงานที่รับโอน หากมีข้อขัดแย้งในการพิจารณา ให้ อ.ก.พ. กระทรวงของหน่วยงานที่รับโอนพิจารณาเป็นรายกรณี

7

การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สามารถนับได้ตั้งแต่เมื่อใด

สามารถนับได้ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ และนับได้ทุกสายงาน ทุกประเภทตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตัวอย่างเช่น

นายสมพงศ์ บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดกรมชลประทาน เป็นเวลา 3 ปี ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เป็นเวลา 2 ปี ต่อมา นายสมพงศ์ โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นเวลา 4 ปี จึงอาจพิจารณาประสบการณ์หลากหลายของนายสมพงศ์ได้ 3 อย่าง คือ ต่างสายงาน 2 อย่าง (สายงานปฏิบัติงานธุรการ และ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) และ ต่างหน่วยงาน 1 อย่าง (กรมส่งเสริมการเกษตร)

สำหรับกรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตามกฎหมายอื่นก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ทั้งนี้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด หรืออาจพิจารณาเป็น “ต่างพื้นที่” ก็ได้ แล้วแต่กรณี (อ่านคำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 21)

8

ในกรณีที่ข้าราชการสังกัดกอง ก. ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในกอง ข. โดยในคำสั่งระบุว่า “อีกหน้าที่หนึ่ง” จะสามารถนับเป็นระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่ อย่างไร

อาจพิจารณาเป็นต่างลักษณะงานได้ แต่ช่วงระยะเวลาหนึ่ง ๆ ให้นับเป็นต่างลักษณะงานได้อย่างเดียว ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด เช่น นายเดช ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ปฏิบัติการ สังกัดกอง ก. ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 ต่อมาได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร กอง ข. อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 1 กันยายน 2562 กรณีนี้ให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ต่างลักษณะงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 7 เดือน เนื่องจากในช่วงเวลาเดียวกันที่มีทั้งต่างสายงานและต่างหน่วยงานด้วย ซึ่งถ้าแยกนับเป็น 1 อย่าง แต่ละอย่างจะไม่ถึง 2 ปี

9

กรณีย้ายสายงานและเปลี่ยนหน่วยงานด้วยในเวลาเดียวกัน จะนับระยะเวลาอย่างไร

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 กำหนดว่า “...ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว” ดังนั้น กรณีนี้จึงไม่สามารถนับเป็น 2 อย่าง ว่าเป็นต่างสายงานหรือต่างหน่วยงาน อย่างไม่อย่างหนึ่ง ในเวลาเดียวกันได้ เช่น นายจินดา บรรจุเป็นข้าราชการกรมปศุสัตว์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม เป็นเวลา 2 ปี ต่อมาได้ย้ายโดยใช้ผลสอบแข่งขันไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ (เป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมปศุสัตว์) เป็นเวลา 2 ปี จะเห็นว่า นายจินดา มีทั้งต่างสายงานและต่างหน่วยงานในเวลาเดียวกันถึง 4 อย่าง (ต่างสายงาน 2 อย่าง ต่างหน่วยงาน 2 อย่าง) แต่ ว 17/2558 กำหนดให้ในเวลาเดียวกันสามารถนับความต่างได้เพียงอย่างเดียว ดังนี้

- ขณะสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม 2 ปี ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (สำนักงานเลขานุการกรม) หรือต่างสายงาน (เจ้าพนักงานธุรการ) อย่างไม่อย่างหนึ่ง

- ขณะสังกัดสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ 2 ปี ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ) หรือต่างสายงาน (นักจัดการงานทั่วไป) อย่างไม่อย่างหนึ่ง

ดังนั้น หากพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดตาม ว 17/2558 แล้ว จะเห็นว่าปัจจุบัน นายจินดา มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายจำนวน 2 อย่างเท่านั้น คือ ต่างสายงาน 2 อย่าง หรือ ต่างหน่วยงาน 2 อย่าง หรือต่างสายงาน 1 อย่าง รวมกับต่างหน่วยงานอีก 1 อย่าง

10

กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบสินค้าประเภท ก. เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อมา ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบสินค้าประเภท ข. จะถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างสายงาน” ได้หรือไม่

ไม่ได้ เพราะยังคงดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ เพียงแต่ได้รับมอบหมายงานใหม่เท่านั้น ดังนั้น หากการปฏิบัติงานในสินค้าประเภท ข. มีการใช้องค์ความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะต่างจากการทำงานในสินค้าประเภท ก. ก็อาจถือเป็นต่างลักษณะงานได้ แต่จะต้องให้อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาก่อน

19

11

กรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัดเชียงใหม่ เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2553 ต่อมา เปลี่ยนสายงาน เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และย้ายไปปฏิบัติงานที่กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลา 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2557 ต่อมา ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัดเชียงใหม่อีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2557 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2558 จะสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในจังหวัดเชียงใหม่เป็นต่างพื้นที่ รวมกันเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ได้หรือไม่ และสามารถนับเป็นต่างสายงานได้หรือไม่

ตามเจตนารมณ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 ต้องการให้ข้าราชการสั่งสมประสบการณ์ ในงานด้วยการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่อง แต่เนื่องจากข้อจำกัดในการบริหารงานบุคคล ดังนั้น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน อาจไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกันได้ ดังนั้น กรณีนี้จึงสามารถนับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่จังหวัดเชียงใหม่ 2 ช่วงเวลามารวมกันได้ อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว ขอให้ส่วนราชการคำนึงถึงระยะเวลาที่เหมาะสมที่ข้าราชการจะสามารถสั่งสมประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และทักษะได้อย่างต่อเนื่องในระยะเวลาหนึ่งด้วย ส่วนการนับต่างสายงานในการดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ให้นับได้ในช่วงที่ปฏิบัติงานที่กรุงเทพมหานครฯ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2557 ได้ ฉะนั้น ข้าราชการรายนี้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ต่างสายงาน 1 อย่าง และ ต่างพื้นที่ 1 อย่าง รวมเป็น 2 อย่าง หรืออาจจะเป็น ต่างพื้นที่ 2 อย่าง ก็ได้ (เชียงใหม่ กับ กรุงเทพมหานคร)

12

ข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งไม่ถูกนำมายุบรวมกับสายงานใด ๆ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จะพิจารณาอย่างไร

เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 44/2553 ก.พ. ได้เทียบสายงานตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกำหนดไว้ด้วยว่า “กรณีทีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ตามหนังสือฉบับนี้ การจะพิจารณาให้ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานใดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณากำหนดจากหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ...” ดังนั้น กรณีนี้ กรมสามารถเสนอให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณา หาก อ.ก.พ. กรม กำหนดว่า สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ดังกล่าว เป็นคนละสายงานกับอีกสายงานหนึ่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ก็ให้ถือว่าต่างสายงาน เช่น หาก อ.ก.พ. กรม กำหนดว่า เจ้าหน้าที่บริหารงานประมงและนักวิชาการ ประมงต่างสายงานกัน ก็ให้ถือว่าต่างสายงาน เป็นต้น

20

13 กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน กอง หรือสำนัก ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานได้หรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากการนับเป็นต่างหน่วยงาน ให้นับเฉพาะหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการนั้น ๆ กรณีนี้อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณานับเป็นต่างลักษณะงานได้

14 กรณีส่วนราชการไม่มีหน่วยงานระดับอำเภอตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ แต่ข้าราชการได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างอำเภอ จะถือว่าเป็นต่างพื้นที่หรือไม่

ให้พิจารณาที่ต่างลักษณะงานแทน โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา เช่น กรม ก. ไม่มีหน่วยงานในระดับอำเภอหรือระดับเขต แต่ข้าราชการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอ ก. และอำเภอ ข. อำเภอละไม่น้อยกว่า 2 ปี ก็ให้พิจารณาลักษณะงานว่าแตกต่างกันหรือไม่ เป็นต้น

15 การเสนอวาระเข้า อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาลักษณะงานที่ต่างกันนั้น ส่วนราชการสามารถเริ่มดำเนินการได้เมื่อใด จำเป็นต้องรอให้มีกรณีที่จะต้องพิจารณาหรือไม่

สามารถรวบรวมข้อมูลที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เห็นว่าควรเป็นต่างลักษณะงานและเสนอเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณามีมติเป็นหลักการได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และต่อไปหากมีกรณีใดที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้พิจารณาว่าเป็นต่างลักษณะงานแล้ว ก็สามารถเสนอขอเป็นหลักการเพิ่มเติมจาก อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณาได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานวางแผนการดำเนินการต่อไปในอนาคต

16 กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม มีผลทำให้ใช้ความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างจากเดิม จะถือว่าเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา เช่น มีปริมาณงานมากขึ้น แต่มีลักษณะงานที่ไม่แตกต่างไปจากเดิม อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาโดยไม่ถือว่าเป็นต่างลักษณะงานก็ได้ แต่หากลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความต่างจากลักษณะงานเดิม มีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้น และต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะ และประสบการณ์ที่ต่างจากเดิม อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาโดยถือว่าเป็นต่างลักษณะงานก็ได้

21

17

กรณีข้าราชการสั่งสมประสบการณ์ในงานไม่ครบ 2 ปี และลาศึกษาต่อ ในระหว่างนั้นจะสามารถนำระยะเวลาว่างลาศึกษาต่อ มานับให้ครบระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่ เช่น บรรจุเป็นนักวิชาการสรรพากรปฏิบัติกรมาแล้ว 3 ปี แล้วลาศึกษาต่อปริญญาโทเป็นเวลา 1 ปี

เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 กำหนดความหมายของประสบการณ์ในงานที่หลากหลายไว้ประการหนึ่งว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่...” ดังนั้น การลาศึกษาต่อโดยไม่ได้ปฏิบัติราชการก็ไม่สามารถนับระยะเวลาได้ เว้นแต่กรณีบางสายงานที่ลาศึกษาต่อ แต่ในระหว่างนั้นได้ปฏิบัติราชการด้วย เช่น แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น ซึ่งต้องพิจารณาเป็นรายกรณี โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้พิจารณา

18

หากมีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 3 ต่าง แต่ละต่างไม่ครบ 2 ปี จะนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละต่างมานับรวมกันได้หรือไม่ เช่น นาย ก ดำรงตำแหน่งในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน กรม ก. เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน ต่อมา โอนไปรับราชการที่กรม ข. ในสายงานจัดการงานทั่วไปอีก 1 ปี 8 เดือน และโอนไปรับราชการที่กรม ค. เป็นเวลา 4 เดือน ในสายงานทรัพยากรบุคคล (ต่างสายงานไม่ครบ 2 ปี ต่างหน่วยงานไม่ครบ 2 ปี)

ไม่ได้

19

กรณีข้าราชการมีประสบการณ์การปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (อาจารย์) จะสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้หรือไม่

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด ดังนั้น กรณีนี้ ต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

22

20

การช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน โดยงานที่มอบหมายดังกล่าวมีลักษณะงานแตกต่างจากเดิม แต่มิได้จัดทำเป็นคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการหรือคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน กรณีนี้สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานดังกล่าวเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่

การช่วยราชการหรือการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน อาจไม่จำเป็นต้องจัดทำเป็นคำสั่ง แต่อาจทำเป็นหนังสือหรือบันทึกข้อความที่แสดงให้เห็นว่ามีการสั่งให้ไปช่วยราชการ หรือการมอบหมายงานให้ปฏิบัติ ดังนั้น หากงานที่ให้ปฏิบัติขณะไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกับงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ดำรงอยู่อย่างชัดเจน ก็อาจพิจารณาเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ โดยให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

21

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งที่ใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ข้าราชการตามกฎหมายอื่น เช่น ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตำรวจ/ทหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น) จะสามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือไม่ อย่างไร

อาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด สำหรับกรณี “ต่างสายงาน” เนื่องจาก ก.พ. มิได้เป็นผู้กำหนดชื่อสายงานของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ดังนั้น สายงานของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นจึงไม่อาจพิจารณาเป็นกรณี “ต่างสายงาน” ได้ แต่หากมีกรณีที่ต้องพิจารณาให้นำเสนอ ก.พ. เป็นรายกรณี

ตัวอย่าง นางสมใจ มีประวัติการรับราชการ ดังนี้

- บรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (พนักงานเทศบาล) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ในเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง เป็นเวลา 3 ปี

- ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ในเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง เป็นเวลา 2 ปี

- โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานในสำนักงานซึ่งตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานครฯ เป็นเวลา 2 ปี

ดังนั้น นางสมใจ อาจนับประสบการณ์ที่หลากหลายได้เป็น 2 ช่วง ดังนี้

1. ในช่วงที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น นับได้ 1 อย่าง คือ ต่างหน่วยงาน หรือ ต่างพื้นที่ (กรณีส่วนราชการตั้งอยู่ในอำเภอ/เขต หรือจังหวัดที่แตกต่างกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558) หรือ ต่างลักษณะงาน โดยนับได้อย่างใดอย่างหนึ่ง คือ

1) ต่างหน่วยงาน (เทศบาลนครตรัง จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. 2542) หรือ

2) ต่างพื้นที่ (จังหวัดตรัง) หรือ

23

3) ต่างลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด)

2. ในช่วงที่เป็นข้าราชการพลเรือน นับได้อีก 1 อย่าง คือ ต่างหน่วยงาน หรือ ต่างสายงาน หรือ ต่างพื้นที่ หรือ ต่างลักษณะงาน โดยนับได้อย่างใดอย่างหนึ่ง คือ

1) ต่างหน่วยงาน (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) หรือ

2) ต่างสายงาน (สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) หรือ

3) ต่างพื้นที่ (กรุงเทพมหานครฯ) หรือ

4) ต่างลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่แตกต่างจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด)

รวมเป็น 2 อย่าง

ทั้งนี้ การนับประสบการณ์หลากหลาย “ต่างสายงาน” ขณะที่นางสมใจ เป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจาก ก.พ. มิได้เป็นผู้กำหนดชื่อสายงานของพนักงานเทศบาล จึงไม่อาจพิจารณานับประสบการณ์หลากหลายขณะดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชีและสายงานจัดการงานทั่วไป ระหว่างที่นางสมใจมีสถานะเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อนำมานับเป็น “ต่างสายงาน” ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 ได้ แต่หากส่วนราชการมีกรณีที่จะต้องพิจารณาสายงานดังกล่าว ก็ต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี

22

**ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
รับเงินประจำตำแหน่ง 10,000 บาท ซึ่ง ว 9/2560 เกือบตำแหน่งดังกล่าวเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หากกรมจะรับโอนข้าราชการรายนี้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักบริหารกลาง (ผู้อำนวยการสูง) จะถือว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษารายนี้
มีประสบการณ์หลากหลาย ตาม ว 17/2558 แล้วหรือไม่ โดยสามารถรับโอนมาได้โดยไม่ต้องพิจารณา
เรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใช่หรือไม่**

ไม่ใช่ ต้องพิจารณาตาม ว 17/2558 ว่ามีต่างพื้นที่ครบหรือไม่ หรือถ้าจะต้องพิจารณา
ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ก็ต้องนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

23

**กรณีบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ (โดยที่มีใช่เป็นการออกจากราชการ
ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ) สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการ
มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่ อย่างไร**

สามารถนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งก่อนลาออกจากราชการ มานับรวมกับเวลาราชการ
ที่ได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

24

24

การนับระยะเวลาวิคุณ กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 สามารถนำมาใช้นับระยะเวลาเป็นวันวิคุณสำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่ อย่างไร

ว 1/2551 กำหนดการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยส่วนราชการสามารถนับเป็นวิคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น ส่วนราชการสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาวิคุณได้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

25

บางส่วนราชการมีสายงานที่มีความแตกต่างจากสายงานอื่น เป็นสายงานต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้านเชิงลึก และมีลักษณะเฉพาะของสายงานที่ไม่สามารถเปลี่ยนสายงาน เปลี่ยนพื้นที่ หรือเปลี่ยนลักษณะงานได้ ซึ่งเป็นสายงานที่มีข้อจำกัดในการหมุนเวียนงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้จริง ๆ ส่วนราชการสามารถขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการรายใด ๆ ก็ตามที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าว เพื่อสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการไว้เป็นการล่วงหน้าได้หรือไม่

กรณีการขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในส่วนของประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะเฉพาะดังกล่าว โดยไม่เจาะจงว่าเป็นผู้ใดและเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตำแหน่งใด จึงไม่เข้าข่ายการขออนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามนัยมาตรา 62 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551) แต่อย่างไรก็ตาม หากส่วนราชการมีกรณีที่จะคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และพิจารณาเห็นว่าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าว มีคุณสมบัติอื่นครบถ้วน แต่มีคุณสมบัติในส่วนของประสบการณ์ในงานที่หลากหลายไม่ครบตามที่กำหนด และสมควรให้ข้าราชการดังกล่าวเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ส่วนราชการอาจส่งคำขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะรายได้

25

26

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น จะสามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างสายงาน” ได้หรือไม่

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558 มิได้กำหนดให้พิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้เฉพาะขณะที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ เท่านั้น ดังนั้น กรณีการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ 2 หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ของข้าราชการพลเรือนสามัญ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ ส่วนกรณีการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ 2 ของข้าราชการตามกฎหมายอื่น เนื่องจาก ก.พ. มิได้เป็นผู้กำหนดชื่อสายงานของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ดังนั้น “สายงาน” ของพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นจึงไม่อาจพิจารณาเป็นกรณี “ต่างสายงาน” ได้ แต่หากมีกรณีจะต้องพิจารณา “สายงาน” ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี

27

กรณีข้าราชการปฏิบัติราชการในสายงานเดิมแต่ต่างจังหวัด จำนวน 3 จังหวัด จังหวัดละ 2 ปี เช่น บรรจุเป็นนักจัดการงานทั่วไป ศูนย์ ก. จังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานอยู่เป็นเวลา 2 ปี ต่อมา ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ศูนย์ ข. จังหวัดลำปาง เป็นเวลา 2 ปี และย้ายไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปที่ ศูนย์ ค. จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นเวลา 2 ปี จะถือว่าข้าราชการผู้นี้ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้กี่ต่าง อย่างไรบ้าง

หากศูนย์ ก. ศูนย์ ข และ ศูนย์ ค. ดังกล่าว เป็นส่วนราชการที่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ อาจพิจารณาให้เป็นผู้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างหน่วยงาน” ได้ทั้งหมด 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี ซึ่งครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนของประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว แต่หากศูนย์ดังกล่าวมิได้เป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการ แต่มีสถานที่ตั้งอยู่คนละจังหวัด และข้าราชการตามที่หรือได้ปฏิบัติราชการตามตำแหน่งในจังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ จริง ก็อาจพิจารณาเป็นกรณี “ต่างพื้นที่” ได้ทั้งหมด 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี ทั้งนี้ ในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว จะนับเป็น 2 อย่าง ในเวลาเดียวกันไม่ได้ กล่าวคือ

- ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์ ก. จังหวัดนครราชสีมา ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (ศูนย์ ก.) หรือต่างพื้นที่ (จังหวัดนครราชสีมา) โดยเลือกนับอย่างใดอย่างหนึ่ง

26

- ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์ ก. จังหวัดนครราชสีมา ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (ศูนย์ ก.) หรือต่างพื้นที่ (จังหวัดนครราชสีมา) โดยเลือกนับอย่างใดอย่างหนึ่ง
 - ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์ ข. จังหวัดลำปาง ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (ศูนย์ ข.) หรือต่างพื้นที่ (จังหวัดลำปาง) โดยเลือกนับอย่างใดอย่างหนึ่ง
 - ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์ ค. จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้เลือกนับต่างหน่วยงาน (ศูนย์ ค.) หรือ ต่างพื้นที่ (จังหวัดกาฬสินธุ์) โดยเลือกนับอย่างใดอย่างหนึ่ง
- ดังนั้น ข้าราชการผู้นี้ จะมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยนับระยะเวลาได้ 3 ต่าง
ต่างละ 2 ปี เช่น
- (1) ต่างหน่วยงาน 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี (ศูนย์ ก. ศูนย์ ข. และ ศูนย์ ค.) ตามเงื่อนไขที่
ศูนย์ดังกล่าวเป็นส่วนราชการที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
 - (2) ต่างพื้นที่ 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี (นครราชสีมา ลำปาง และ กาฬสินธุ์) ตามเงื่อนไขที่
ศูนย์ดังกล่าวมีสถานที่ตั้งอยู่คนละจังหวัด ได้ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในที่ตั้งในจังหวัดนั้น ๆ
 - (3) ต่างพื้นที่ 2 อย่าง (นครราชสีมา และลำปาง) กับ ต่างหน่วยงาน 1 อย่าง (ศูนย์ ค.)
ตามเงื่อนไขข้างต้น อย่างละ 2 ปี

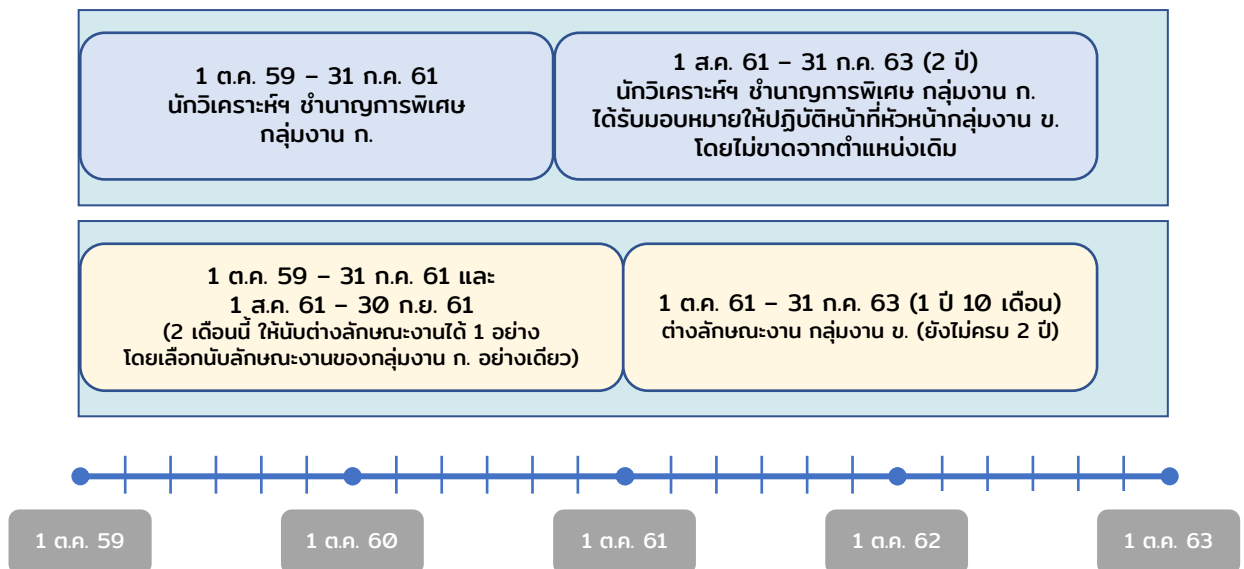
28

กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม สามารถพิจารณางานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นนั้นเป็น “ต่างลักษณะงาน” โดยให้นับระยะเวลาตามสัดส่วนที่ได้ปฏิบัติงานจริงได้หรือไม่

หาก อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาแล้วเห็นว่า งานที่ข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง กับงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในอีกช่วงเวลาหนึ่งนั้น เป็นงานที่มีลักษณะแตกต่างกันอย่างชัดเจน และเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ทักษะที่ต่างกัน ส่วนราชการอาจนับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทั้งสองช่วงเวลา เป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ โดยในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ให้นับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็นสองอย่างในเวลาเดียวกันได้

27

ตัวอย่าง นายกิตติ ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงาน ก. มาเป็นระยะเวลา 1 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2561) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานของกลุ่มงาน ข. อีกตำแหน่งหนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เป็นระยะเวลา 2 ปี อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มงาน ก. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 รวม 2 ปี เป็นต่างลักษณะงานได้เพียง 1 อย่าง เท่านั้น เนื่องจากระยะเวลาที่นายกิตติได้ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง 2 ลักษณะงาน คือ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 เป็นเวลา 2 เดือน ไม่สามารถนับเป็น 2 ต่างลักษณะงานได้ในเวลาเดียวกัน อย่างไรก็ตามหากนายกิตติได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ข. ต่อเนื่องไปอีกอย่างน้อย 2 เดือน (คือ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563) นายกิตติก็จะมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น 2 อย่าง อย่างละ 2 ปี



กรณีการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยการเปลี่ยนชื่อสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (เช่น สายงานวิชาการสอบ สายงานการเจ้าหน้าที่ เป็นสายงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น) จะนับเป็น “ต่างสายงาน” ได้หรือไม่

หาก อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน เนื่องจากการยุบรวมสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ทำให้ข้าราชการต้องมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เปลี่ยนไป รวมถึงต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะที่หลากหลายแตกต่างจากเดิม อาจนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างสายงาน” ได้ เช่น กรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานเนื่องจากการยุบรวมสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้ยุบรวมสายงานวิเคราะห์งานบุคคล สายงานการเจ้าหน้าที่ สายงานวิชาการสอบ สายงานดูแลจัดการศึกษา สายงานฝึกอบรม สายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเคราะห์ระบบงาน รวมเป็นสายงานทรัพยากรบุคคล ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวง ก. เห็นว่า สายงานเหล่านี้เมื่อยุบรวมเป็นสายงานทรัพยากรบุคคลแล้ว ต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะที่หลากหลายกว่าเดิม ทำให้การปฏิบัติงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานแตกต่างไปจากเดิม ก็อาจถือเป็นต่างสายงานได้ รวมทั้งกรณีที่เคยมีการย้ายเปลี่ยนสายงานใน 7 สายงานดังกล่าว ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก็อาจถือเป็นต่างสายงานได้ด้วย เช่น ปี พ.ศ. 2535 ดำรงตำแหน่งบุคลากร ต่อมาปี พ.ศ. 2541 ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล เป็นต้น หรือในกรณีการยุบรวมสายงานเจ้าหน้าที่ธุรการ สายงานเจ้าพนักงานธุรการ สายงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และสายงานพิมพ์ดีด ยุบรวมเป็นสายงานปฏิบัติงานธุรการ หาก อ.ก.พ. กระทรวง ก. เห็นว่า สายงานเหล่านี้เมื่อยุบรวมแล้ว ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะ ไม่แตกต่างจากเดิม ทำให้การปฏิบัติงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ไม่แตกต่างจากเดิมด้วย ก็อาจไม่ถือเป็นต่างสายงานก็ได้ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม หากการเปลี่ยนชื่อสายงานดังกล่าวมีลักษณะงานที่แตกต่างกันด้วย ก็อาจนับเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้

หน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หากภายหลังมีการเปลี่ยนแปลง เช่น ยุบรวม ยกฐานะ แยกหน่วยงาน หรือการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น จะสามารถพิจารณาให้เป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้หรือไม่

อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาจากประวัติการรับราชการในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างใหม่ และปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งมีการกิจ หน้าที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างไปจากเดิม หากในส่วนราชการใหม่ดังกล่าวมีลักษณะงานที่ปฏิบัติและมีหน้าที่แตกต่างไปจากเดิม ก็อาจพิจารณาเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้ เช่น ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม เดิมเป็นหน่วยงานภายในสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ไม่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ต่อมา เป็นศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ มีการกิจ หน้าที่ และลักษณะงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากขึ้นแตกต่างจากเดิม เป็นต้น

29

แต่หากเป็นการเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน เช่น ศูนย์สารสนเทศ เป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มีภารกิจ หน้าที่ และลักษณะงานที่ไม่แตกต่างไปจากเดิม อ.ก.พ. กระทรวง อาจไม่นับเป็นต่างหน่วยงานก็ได้

31

กรณีกรม ข. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งจำนวน 2 ราย คือ นางสาววิวรรณ ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สำนัก ร. ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนัก ม. และนางสาวกุสุมา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนัก ส. ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนัก ส. จะพิจารณาคุณสมบัติในงานที่หลากหลายอย่างไร

อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาเป็น “ต่างหน่วยงาน” หากรักษาการในตำแหน่งต่างสำนักงาน/กอง/สถาบัน หรือกลุ่ม ตามที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ “ต่างลักษณะงาน” หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งที่ได้แต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งมีภารกิจ หน้าที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติที่แตกต่างจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิม ดังนี้

(1) กรณีนางสาววิวรรณ เป็นการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งในสายงานเดิม แต่ต่างหน่วยงาน อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาเป็น “ต่างหน่วยงาน” หากสำนัก ร. และสำนัก ม. เป็นหน่วยงานตามที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรืออาจพิจารณาเป็น “ต่างลักษณะงาน” ก็ได้ หากภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่ได้รักษาการนั้นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะแตกต่างจากเดิม ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานและต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้

(2) กรณีนางสาวกุสุมา เป็นการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งในต่างสายงานแต่หน่วยงานเดิม เนื่องจากนางสาวกุสุมาดำรงตำแหน่งในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และปฏิบัติงานในสายงานนิติกรตามที่ได้รับคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง อ.ก.พ. กระทรวง จึงอาจพิจารณาเป็น “ต่างสายงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ตามภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งนิติกร ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแตกต่างจากตำแหน่งในสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็นต่างสายงานและต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้

30

32

กรณีการแยกอำเภอหรือเขตเพื่อตั้งเป็นจังหวัดใหม่ เช่น อำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย แยกเป็นจังหวัดบึงกาฬ นับเป็นต่างพื้นที่หรือไม่

หากข้าราชการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่อำเภอหนึ่ง ๆ ต่อมามีการแยกอำเภอที่ข้าราชการปฏิบัติงานอยู่ยกฐานะเป็นจังหวัดใหม่ตามกรณีข้างต้น ซึ่งการยกฐานะเป็นจังหวัดดังกล่าวไม่ได้ทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าวมีภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานแตกต่างไปจากเดิม ก็อาจไม่ถือเป็นต่างพื้นที่ แต่หากการยกฐานะเป็นจังหวัดดังกล่าวทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าวมีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างไปจากเดิม อาจถือเป็นต่างพื้นที่ก็ได้ ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวง อาจพิจารณาตามข้อเท็จจริงเป็นรายกรณี

33

ข้าราชการที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ (HIPPS) หรือระบบอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันที่ต้องปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ จะถือว่า เป็นผู้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายหรือไม่

การปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) หรือระบบอื่น ๆ ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ซึ่งส่วนราชการอาจไม่ได้ออกคำสั่งย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างหน่วยงาน แต่ก็อาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในการปฏิบัติราชการเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละหน่วยงานนั้นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

34

กรณีไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัด แต่หน่วยงานไม่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่นั้น ๆ จะถือเป็นต่างพื้นที่ได้หรือไม่

กรณีไม่มีสำนักงานในภูมิภาคหรือต่างจังหวัด ไม่ถือว่าเป็นต่างพื้นที่ อาจต้องพิจารณาลักษณะงานว่าเป็นต่างลักษณะงานหรือไม่ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

35

ข้าราชการสังกัดกรม ก. ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ณ สถาบัน ง. (หน่วยงานภาคเอกชน) ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง 2 ปี ต่อมา กลับมาปฏิบัติราชการในสำนัก/กองอื่นที่กรม ก. หากนำระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นในประเทศมานับรวมกับระยะเวลาปฏิบัติงานในกรม ก. รวมกันแล้วมากกว่า 2 ปี ให้ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่

กรณีการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สถาบัน ง. มารวมกับระยะเวลาที่ถูกสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในสำนัก/กอง อื่นในกรม นั้น หากมีลักษณะงานที่ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ไม่แตกต่างกัน ก็อาจนำมานับรวมเป็นต่างลักษณะงานได้ ทั้งนี้ ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา

31

นายภานิต เป็นข้าราชการกรมสรรพสามิต มีประวัติรับราชการ ดังนี้

(1) บรรจุนับราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสรรพสามิต สำนักงานสรรพสามิตจังหวัด นครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2538 ถึงวันที่ 30 สิงหาคม 2539 เป็นระยะเวลา 1 ปี 1 เดือนเศษ

(2) ย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกร 3 ส่วนกฎหมาย สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 3 จังหวัด นครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2539 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2545 เป็นระยะเวลา 6 ปี 1 เดือนเศษ

(3) ได้รับคำสั่งให้ช่วยราชการในส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานสรรพสามิต ภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมาด้วย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 เป็นระยะเวลา 2 ปี

(4) ดำรงตำแหน่งนิติกร ส่วนกฎหมาย สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ถึงวันที่ 5 ตุลาคม 2557 เป็นระยะเวลา 10 ปีเศษ

(5) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสรรพสามิตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน สรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 4 ตั้งแต่วันที่ 6 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 19 สิงหาคม 2558 เป็นระยะเวลา 10 เดือนเศษ

(6) ย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานสรรพสามิต ภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2558 ถึงวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 เป็นระยะเวลา 4 ปี 10 เดือนเศษ

ขอถามว่า กรณีนายภานิต จะนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายอย่างไร

36

กรณีของนายภานิต สามารถนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี นายภานิตจึงอาจเป็นผู้มีประสบการณ์ที่หลากหลาย เป็นไปตาม ว 17/2558 ดังนี้

- “ต่างสายงาน” 1 อย่าง โดยนับระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งนิติกร กล่าวคือ แม้ว่า นายภานิตจะเคยดำรงตำแหน่งในสายงานตรวจสรรพสามิต นิติการ และวิชาการสรรพสามิต แต่การดำรงตำแหน่งในสายงานตรวจสรรพสามิตและสายงานวิชาการสรรพสามิต มีระยะเวลาไม่ครบ 2 ปี ดังนั้น จึงพิจารณาระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2539 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2545 รวมระยะเวลา 6 ปี 1 เดือน เป็นต่างสายงาน

- “ต่างลักษณะงาน” 1 อย่าง โดยนับระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งนิติกร แต่ได้รับคำสั่ง ให้ช่วยราชการในส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ สรรพสามิตภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 รวมระยะเวลา 2 ปี เป็นต่างลักษณะงาน ซึ่งเป็นระยะเวลาที่ไม่ซ้ำกับช่วงที่พิจารณาเป็นต่างสายงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะช่วยราชการในส่วนเทคโนโลยี สารสนเทศต้องแตกต่างจากลักษณะงานขณะปฏิบัติงานในส่วนกฎหมายด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด/พิจารณา

32

- “ต่างพื้นที่” 1 อย่าง โดยนายภชาติได้ปฏิบัติงานในสถานที่ตั้งในหลายพื้นที่ ได้แก่ จังหวัด นครสวรรค์ จังหวัดนครราชสีมา และกรุงเทพมหานครฯ ซึ่งอาจพิจารณานับระยะเวลาขณะปฏิบัติงานใน สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมา เป็นต่างพื้นที่ได้ โดยระยะเวลาที่พิจารณาต้องไม่ซ้ำ กับช่วงเดียวกันกับที่ใช้พิจารณาเป็นต่างสายงานและต่างลักษณะงานไปแล้ว เช่น อาจพิจารณา ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ส่วนกฎหมาย ในสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 3 จังหวัด นครราชสีมา ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2547 ถึงวันที่ 5 ตุลาคม 2557 เป็นเวลา 10 ปีเศษ มานับเป็น ต่างพื้นที่ได้

37

ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและมีคำสั่งตามมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกาการสั่งให้ ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. 2550 ให้ไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศ จะพิจารณาระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศดังกล่าว เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้หรือไม่

อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างพื้นที่” ได้ หากที่ตั้ง ของหน่วยงานอยู่ในอำเภอ จังหวัด ประเทศ ที่ต่างจากที่ตั้งของหน่วยงานเดิม หรืออาจพิจารณาเป็น “ต่างลักษณะงาน” ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนดได้ เนื่องจากมาตรา 63 วรรค 5 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติไว้ประการหนึ่งว่า ข้าราชการที่ได้ออกจากราชการไป เนื่องจากได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ เมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้มีสิทธิ นับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการ รวมกับวันที่ได้ปฏิบัติงานใด ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก คณะรัฐมนตรี และวันรับราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกัน เสมือนว่า ผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ ดังนั้น การไปปฏิบัติงานใด ๆ ในองค์การระหว่างประเทศที่เป็น การออกจากราชการตามมติคณะรัฐมนตรีตามความในมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกาการสั่งให้ ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. 2550 จึงสามารถนับเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 17/2558

33

38

กรณีข้าราชการอัตรากำลังแกน ผู้ได้รับคำสั่งจากส่วนราชการต้นสังกัดให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เป็นต้น จะพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของข้าราชการรายดังกล่าวได้หรือไม่ อย่างไร

อาจพิจารณาระยะเวลาขณะปฏิบัติงานในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะดังกล่าวเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ หากหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะมีลักษณะงานที่ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะที่แตกต่างจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด หรือที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา ทั้งนี้ หากส่วนราชการรูปแบบเฉพาะดังกล่าวมีสถานที่ตั้งอยู่คนละอำเภอหรือจังหวัดจากต้นสังกัดเดิม อาจพิจารณานับเป็น “ต่างพื้นที่” ก็ได้



**เอกสารประกอบการบรรยาย
หนังสือสำนักงาน ก.พ.**

ว 17/2558

ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

**เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

ว ๑๗/๒๕๕๘

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ



ข้อเท็จจริง

ปลัดกระทรวง
หรืออธิบดี มีอำนาจ
แต่งตั้ง ยกเว้น
สนง.รมต.

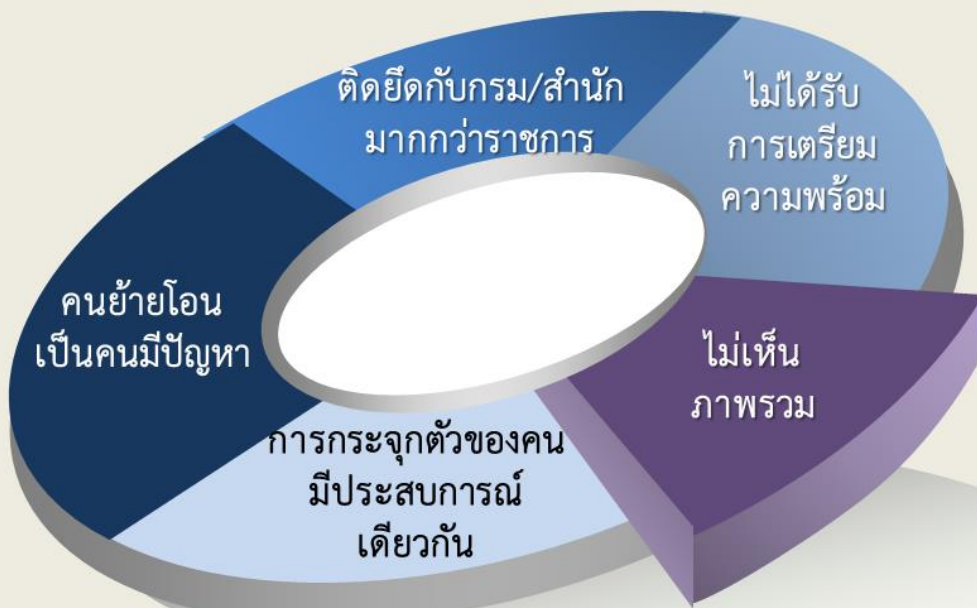
มี ๖,๕๐๐ ตำแหน่ง



หัวใจการขับเคลื่อน
ระบบราชการ

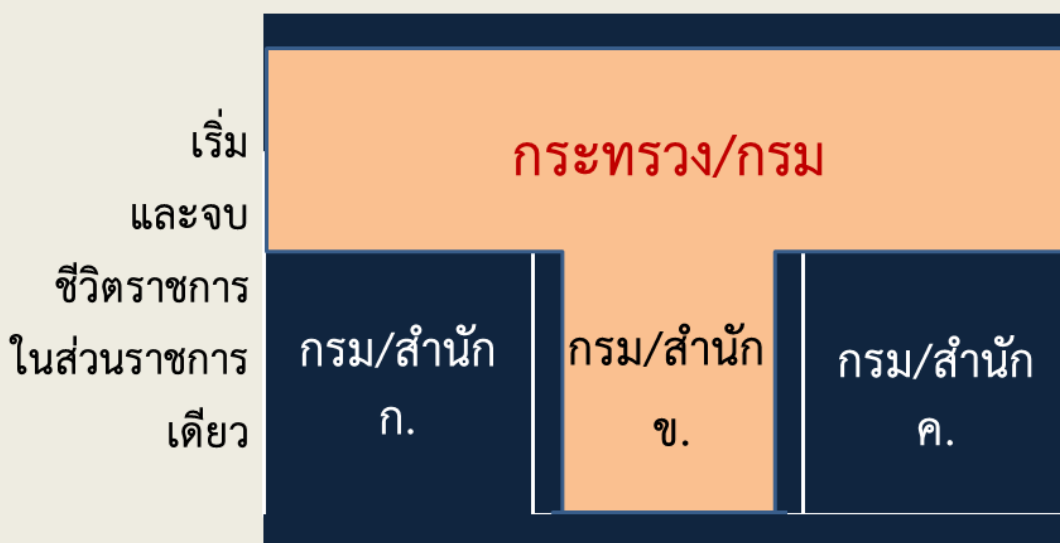
เป็นตำแหน่ง
ทางการบริหาร
และจัดการ

สภาพการณ์ปัจจุบัน

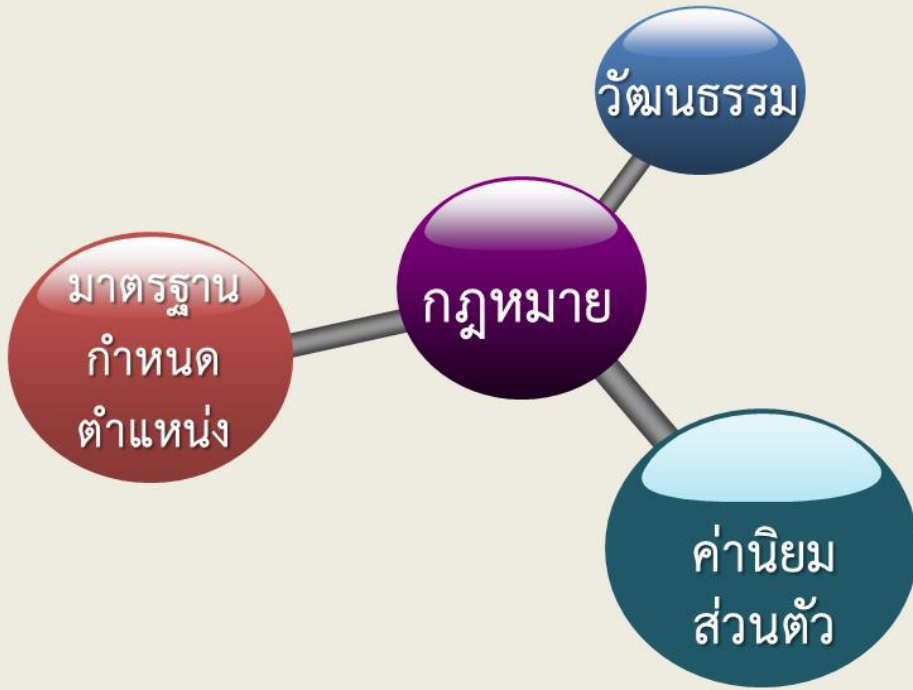


สภาพการณ์ปัจจุบัน

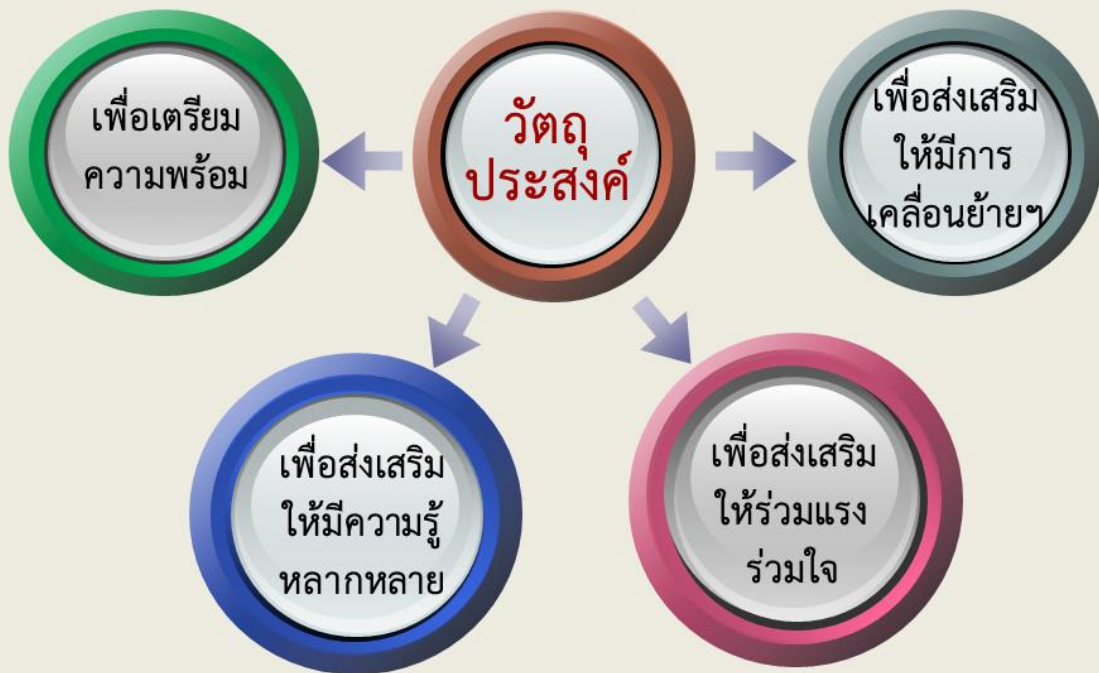
ระบบจ้างงานตลอดชีพ Career Based System แบบไฮโล



สาเหตุ



วัตถุประสงค์



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ



๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว
ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภท

๑.๒ ประเภท

๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตามที่ ก.พ. กำหนด

ปรับปรุงตาม
ว ๑๕/๕๘

ว ๑๗/๕๘

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ประสบการณ์
ในการปฏิบัติราชการใน
ต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน
ต่างพื้นที่ หรือ
ต่างลักษณะงาน

ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง
อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี



โดยอาจเป็นประสบการณ์
ในการปฏิบัติราชการใน
ต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน
ต่างพื้นที่ หรือ
ต่างลักษณะงาน

รวมกันก็ได้

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ต่างสายงาน

ชื่อของสายงานตาม
มาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ.
กำหนดไว้ต่างกัน



มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่
อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด



นักวิชาการแรงงาน



นักจัดการงานทั่วไป



นักวิเคราะห์
นโยบายและแผน



นักประชาสัมพันธ์

ตัวอย่างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ต่างสายงาน

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ต่างสายงาน



อย่างน้อย ๓ สายงาน
สายงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

ดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังนี้

- (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ปี
- (๒) เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ปี ๔ เดือน
- (๓) นักวิชาการแรงงาน ๓ ปี

ตัวอย่างที่ ๒

ดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังนี้

- (๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ ปี
- (๒) นักจัดการงานทั่วไป ๓ ปี
- (๓) นักประชาสัมพันธ์ ๔ ปี

? ปัญหา

ต่างสายงาน

ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน



เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
ในสายงานตาม
พ.ร.บ. ๓๕

“นวก. ควบคุมโรค”
“นวก. สุขศึกษา”
“นวก. สุขากิจบาล”
“นวก. ส่งเสริมสุขภาพ”

“นวก. สาธารณสุข”

เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง/
ยุบรวมสายงานตาม
พ.ร.บ. ๓๕
เป็นสายงานตาม
พ.ร.บ. ๕๑

“จ. วิเคราะห์นโยบาย
และแผน”

“นักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน”

“จ. ประกันสังคม”
“จพ. ประกันสังคม”
“จ. แรงงาน” “จพ. แรงงาน”

“จพ. แรงงาน”

“บุคลากร”
“จ. วิเคราะห์งานบุคคล”
“นวก. สอบ” “จ. การศึกษา”ฯ

“นักทรัพยากรบุคคล”

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ต่างหน่วยงาน



๑ ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการปรากฏ
ในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน



๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑. ต่างหน่วยงาน



อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน
หน่วยงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

- ๑) นักวิชาการแรงงาน ในกองนโยบายและแผนงาน ๓ ปี
- ๒) นักวิชาการแรงงาน ในกองบริหารการลงทุน ๔ ปี
- ๓) นักวิชาการแรงงาน ในสำนักเงินสมทบ ๒ ปี ๓ เดือน

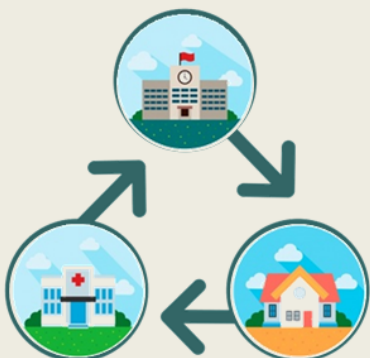
ตัวอย่างที่ ๒

- ๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ในกรมทางหลวง ๒ ปี ๖ เดือน
- ๒) นักทรัพยากรบุคคล ในสำนักงาน ก.พ. ๔ ปี
- ๓) นักวิชาการแรงงาน ในสำนักงานประกันสังคม ๕ ปี

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑. ต่างหน่วยงาน



อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน
หน่วยงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

- ๑) นักวิชาการศึกษา ในสำนักอำนวยการ ๓ ปี
- ๒) นักวิชาการศึกษา ในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๔ ปี
- ๓) นักวิชาการศึกษา ในสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา ๒ ปี ๓ เดือน

ตัวอย่างที่ ๒

- ๑) นักวิชาการเงินและบัญชี ในกรมทางหลวง ๒ ปี ๖ เดือน
- ๒) นักทรัพยากรบุคคล ในสำนักงาน ก.พ. ๔ ปี
- ๓) นักวิชาการศึกษา ใน สพฐ. ๕ ปี

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑. ต่างหน่วยงาน



อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน
หน่วยงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

- ๑) วิศวกรนิวเคลียร์ ในกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ๓ ปี
- ๒) วิศวกรนิวเคลียร์ ในกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี ๔ ปี
- ๓) วิศวกรนิวเคลียร์ ในกองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย ๒ ปี ๓ เดือน

ตัวอย่างที่ ๒

- ๑) นักจัดการงานทั่วไป ในกรมทางหลวง ๒ ปี ๖ เดือน
- ๒) นักทรัพยากรบุคคล ในสำนักงาน ก.พ. ๔ ปี
- ๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๕ ปี

? ปัญหา

ต่างหน่วยงาน

ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน



ยกฐานะ
หน่วยงาน

“สำนักฝนหลวงและการ
บินเกษตร”

“กรมฝนหลวงและ
การบินเกษตร”

เปลี่ยนชื่อ
หน่วยงาน

“สำนักงานพัฒนา
การท่องเที่ยว”

“กรมการท่องเที่ยว”

“ศูนย์สารสนเทศ”

“ศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศฯ”

แยก
หน่วยงาน

“กองนโยบายมาตรฐาน
สินค้าเกษตรฯ”

“กองนโยบายมาตรฐาน
สินค้าเกษตรฯ” และ
“กองควบคุมมาตรฐาน”



ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ต่อ)

๒. ต่างพื้นที่



อย่างน้อย ๓ พื้นที่
พื้นที่ละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่าง

ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวง
การต่างประเทศ ในพื้นที่ ดังนี้

- ๑) นักการทูต ประเทศลาว ๓ ปี
- ๒) นักการทูต ประเทศออสเตรเลีย ๔ ปี
- ๓) นักการทูต ประเทศญี่ปุ่น ๒ ปี

? ปัญหา

ต่างพื้นที่

ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

ตั้งจังหวัดใหม่

แยกพื้นที่จังหวัดหนองคาย
อ.บึงกาฬ อ.เซกา อ.โซ่พิสัย
อ.

จังหวัดบึงกาฬ

พิจารณาต้นสังกัดระดับอำเภอก่อน
หากไม่มีจึงพิจารณาต้นสังกัดระดับจังหวัด

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ต่างลักษณะงาน

ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม



แต่งงานที่ปฏิบัติต้องใช้

ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ

หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ต่อ)

๓. ต่างลักษณะงาน



อย่างน้อย ๓ ลักษณะงาน
ลักษณะงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

ดำรงตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคล** โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงาน **อัตรากำลังและระบบงาน** ๒ ปี
- ๒) ปฏิบัติงาน **บรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ** ๓ ปี
- ๓) ปฏิบัติงาน **พัฒนาทรัพยากรบุคคล** ๒ ปี ๓ เดือน

ตัวอย่างที่ ๒

ดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการเงินและบัญชี** โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงาน **งานการเงินกองทุน** ๒ ปี ๘ เดือน
- ๒) ปฏิบัติงาน **งานบัญชีและตรวจสอบ** ๓ ปี ๕ เดือน
- ๓) ปฏิบัติงาน **งานพัฒนาระบบการเงิน การบัญชี กองทุน** ๓ ปี ๓ เดือน

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ก. อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ต่อ)

๓. ต่างลักษณะงาน



อย่างน้อย ๓ ลักษณะงาน
ลักษณะงานละอย่างน้อย ๒ ปี

ตัวอย่างที่ ๑

ดำรงตำแหน่ง **นักฟิสิกส์รังสี** โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงาน **กลุ่มตรวจสอบที่ ๑** ๒ ปี
- ๒) ปฏิบัติงาน **กลุ่มตรวจสอบที่ ๒** ๓ ปี
- ๓) ปฏิบัติงาน **กลุ่มตรวจสอบที่ ๓** ๒ ปี ๓ เดือน

ตัวอย่างที่ ๒

ดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการเงินและบัญชี** โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงาน **งานงบประมาณ** ๒ ปี ๘ เดือน
- ๒) ปฏิบัติงาน **งานการเงิน** ๓ ปี ๕ เดือน
- ๓) ปฏิบัติงาน **งานบัญชี** ๓ ปี ๓ เดือน

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ข. หลายอย่างรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑. ต่างสายงาน + ต่างหน่วยงาน

ตัวอย่าง

ดำรงตำแหน่งในสายงาน และหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) **นักทรัพยากรบุคคล** กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒ ปี
- ๒) **นิติกร** กองกฎหมาย ๒ ปี ๔ เดือน
- ๓) **นิติกร** สำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. ๓ ปี

๒. ต่างสายงาน + ต่างพื้นที่

ตัวอย่าง

ดำรงตำแหน่งในสายงาน และพื้นที่ ดังนี้

- ๑) **เจ้าพนักงานธุรการ** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ๒ ปี ๖ เดือน
- ๒) **นักจัดการงานทั่วไป** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี ๓ ปี
- ๓) **นักวิชาการแรงงาน** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก ๔ ปี

งาน ก.พ.

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ข. หลายอย่างรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑. ต่างสายงาน + ต่างหน่วยงาน

ตัวอย่าง

ดำรงตำแหน่งในสายงาน และหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) **นักทรัพยากรบุคคล** สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สกพ. ๒ ปี
- ๒) **นิติกร** สำนักกฎหมาย สกพ. ๒ ปี ๔ เดือน
- ๓) **นิติกร** สำนักกฎหมาย สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และนิติการ สพฐ. ๓ ปี

๒. ต่างสายงาน + ต่างพื้นที่

ตัวอย่าง

ดำรงตำแหน่งในสายงาน และพื้นที่ ดังนี้

- ๑) **เจ้าพนักงานธุรการ** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี ๒ ปี ๖ เดือน
- ๒) **นักจัดการงานทั่วไป** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี ๓ ปี
- ๓) **นักวิชาการแรงงาน** สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก ๔ ปี

งาน ก.พ.

นิยาม



สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.
กำหนดชื่อไว้ต่างกัน



ต่างกระทรวง ต่างกรม หรือต่างหน่วยงานที่ปรากฏ
ในกฎหมายแบ่งส่วนราชการ



อำเภอ เขต จังหวัด หรือประเทศ ที่ต่างกัน



งานที่มีลักษณะแตกต่างกันอย่างชัดเจน และเป็นงาน
ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ
ที่ต่างกัน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ



- การปฏิบัติราชการจริงในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน อย่างน้อย ๓ สายงาน หน่วยงาน พื้นที่ หรือลักษณะงาน หรือ ๓ อย่างรวมกัน และ
- มีระยะเวลาปฏิบัติราชการจริงในแต่ละสายงาน หน่วยงาน พื้นที่ หรือลักษณะงานนั้นๆ อย่างน้อย ๒ ปี

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย



การบังคับใช้



ผู้ที่เป็น/เคยเป็น M ก่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ถือว่า มีประสบการณ์หลากหลายแล้ว

ถาม-ตอบ



ขอบคุณ

สำนักงาน ก.พ.
www.ocsc.go.th

**ท่านสามารถ Download
คู่มือและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ได้ทาง QR Code และ Link ด้านล่าง**



<http://bit.ly/ocsc17-58>