

รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม
หน่วยงาน สำนักงานเลขานุการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๕๒๖

โทรสาร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๕๒๗

E-mail: onabhr@gmail.com

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรอิสระ/หน่วยราชการอิสระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า

๑. ชื่อหน่วยงาน (ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า) สำนักงานเลขาธิการกรม
 สังกัด (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๒. ชื่อผู้บริหาร นายธีรเดช จันทร์คำ

๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓.....
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓.....
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓.....

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓...
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒....
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓....

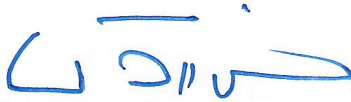
ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓.....
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓.....
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓.....
รวมคะแนน						๒๒

๔. สรุปผลการประเมิน

- ☐ ระดับที่ ๑ ระดับส่งเสริมคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน)
- ☐ ระดับที่ ๒ ระดับพัฒนาคุณธรรม
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ☒ ระดับที่ ๒ ระดับคุณธรรมต้นแบบ
(ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ตามผลการประเมิน ในข้อ ๓

รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน ดังแนบ

ผู้รายงาน 
(.....นายธีรเดช.....จันทร์.....)
ตำแหน่ง.....เลขาธิการกรม.....

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร
เป็นองค์กรคุณธรรม



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนและดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรและปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ดังนี้

๑. พอเพียง : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้ และร่วมรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. วินัย : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะปฏิบัติตามกติการายบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม และการสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ตรงต่อเวลาที่กำหนด

๓. สุจริต : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ และรณรงค์หรือสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานพึงปฏิบัติ

๔. จิตอาสา : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะมีการให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม และมีจิตอาสา สร้างความเสียสละ ในการร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ของส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์

๕. กตัญญู : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมทุกคนจะมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่อง ให้เกียรติผู้มีอาวุโส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรเดช จันทน์)

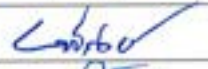
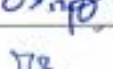
เลขาธิการกรม

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

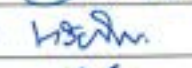
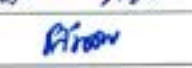
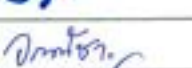
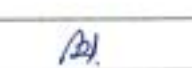
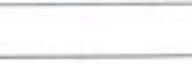
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นายธีรเดช จันทรัตน์	เลขาธิการกรม	
๒	น.ส.ธีรรัตน์ หุโธม	หัวหน้ากองบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวกฤษดา วัฒนชาติ	นิติกร	
๔	นาง สุวิมล ทรัพย์	นักการ	
๕	น.ส. กมลชนก นิลนพรัตน์	นักการ	
๖	นายอภิสิทธิ์ ฐาภิบาล	นิติกร	
๗	ชกพรภัทรณ์ เกตุแก้ว	นิติกร	
๘	กัญญาณต์ คำพันธ์	นักคอมพิวเตอร์	
๙	น.ส. สนิทสน	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๐	นายบรรณ ธิวัตรวณิช	ปฏิบัติการปฏิบัติการ	
๑๑	นายวัชร มริมรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.ธีรธิดา วงศ์ปัทม	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓	นาง จุฬาลักษณ์ นิลนพรัตน์	นิติกร	
๑๔	น.ส. นิตยาพร สำเริงชัย	นิติกร	
๑๕	นายธีร.ภ. ค่อมค สอนศรีธรรม	นิติกร	
๑๖	นายสุวิมล ทรัพย์	นอ. กองนิติการ	
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	น.ส.วรรณวาทกร หัตถ์ชัย	ผอ.ท.ชผ.	
๒	นายเกรียงไกร จันทวิมลชัย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๓	นางวราภรณ์ เหมบุต	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๔	นางอรรชดา วัฒนศิริ	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๕	นางสาวมณฑิลา น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๖	นางสาวทัศนดา สอนไผ่	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๗	นางสาวนันทนา ปุณณิศา	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๘	นายสมศักดิ์ น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๙	นายวิระ อุดม	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๐	น.ส. อรุณษา ใจดี	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๑	น.ส. นันทนา น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๒	น.ส. นันทนา น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๓	นายสมศักดิ์ น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๔	น.ส. นันทนา น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๕	น.ส. อรุณษา ใจดี	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๖	น.ส. อรุณษา ใจดี	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๗	นายสมศักดิ์ น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๘	นายสมศักดิ์ น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๑๙	นายสมศักดิ์ น้อย	นักวิชาการบริหารระดับสูง	
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

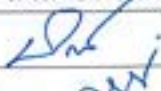
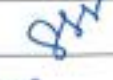
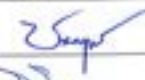
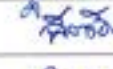
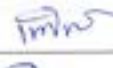
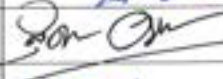
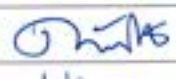
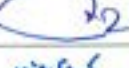
[illegible]

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

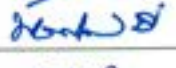
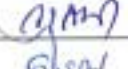
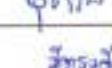
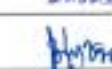
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	
๒	น.ส. อังคณา วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางจุฬารัตน์ วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นายชนาวดี ทิพนัน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๕	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๖	นายพิชิต วัฒนศิริ	นักวิชาการ	
๗	น.ส.กมลวรรณ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๘	นายเชษฐา วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๙	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๐	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๑	น.ส. กุลลณี วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๒	น.ส. อังคณา วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๓	น.ส. กิจจาณี วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๔	น.ส. อังคณา วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๕	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๖	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๗	นางศุภมาส วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๘	น.ส. ณัฐกานต์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๑๙	น.ส. ทัศนีย์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๒๐	น.ส. ทัศนีย์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๒๑	น.ส. อังคณา วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๒๒	นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	นักบริหารงานทั่วไป	
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นายสมทรง คุ้มหมอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นายทองกร เพ็ชรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓	น.ส.ณิศา ทอทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นายสุรินทร์ งามใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นางสาววิภาวดี งามสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นายสุชาติ คุ้มศรี	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นาง อ.อ. นพ. ออณิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางสาว แสงดาว วงศ์พานิช	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นาย กุศล	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม

เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	พณโฑษฐ์ ชื่นโพธิ์สุล	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๒	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ ประจำกอง	อดิศักดิ์
๓	น.ส. นงนิจฉัตร ดัดดีเสนา	เจ้าพนักงานพัสดุ ประจำกอง	นงนิจฉัตร
๔	น.ส. ดาณัฐ ใจสูง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ดาณัฐ
๕	นาย ชนพล ปรีชาธรรมรักษ์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ชนพล
๖	นาย ธีรวิทย์ ไชยหอม	นักวิชาการพัสดุ	ธีรวิทย์
๗	นาย ศักดากร พิทักษ์พร	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ศักดากร
๘	น.ส. ชไมพร แก้วขอล	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชไมพร แก้วขอล
๙	นาย ธีรเดช นิลฉัตร	นักวิชาการพัสดุ	ธีรเดช
๑๐	น.ส. ศาพร สุวีระรัมย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ศาพร
๑๑	น.ส. อรุณโรจน์ จันทร์เกษม	นักวิชาการพัสดุ	อรุณโรจน์
๑๒	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๓	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๔	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๕	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๖	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๗	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๘	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๑๙	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๒๐	นาย อดิศักดิ์ ฝอยเงิน	เจ้าพนักงานพัสดุ	อดิศักดิ์
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	ปัญหาการใช้ทรัพยากรของบุคลากรที่สิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
วินัย	ปัญหาการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลาของบุคลากรและไม่การอุทิศเวลาให้กับราชการ	การสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ตรงต่อเวลาที่กำหนด
สุจริต	ปัญหาที่บุคลากรขาดความรู้พื้นฐานและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน	การสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ราชการที่พึงปฏิบัติ
จิตอาสา	ปัญหาการเกื้อกูลช่วยเหลือกันซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ ทั้งประชาชนและคณะสงฆ์ มีการปฏิบัติงานด้านการทำงานเป็นทีม โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสามากขึ้น	มีจิตอาสา สร้างความเสียสละในการร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ ทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์
กตัญญู	ปัญหาการแสดงความเคารพนบนอบต่อผู้มีอาวุโสสูงกว่า	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่อง ให้เกียรติผู้มีอาวุโส

เกณฑ์ข้อที่ ๓
การจัดทำแผนการดำเนินงาน

แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทนำ

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้สังคมมีความเข้มแข็ง สงบสุขร่วมเย็น มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีความมั่นคงยั่งยืน และน่าอยู่ ภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดสังคมคุณธรรมแบบยั่งยืน มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ด้วยการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามเป็นดำรงชีวิต สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมโดยกำหนดเจตนารมณ์ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งขอความร่วมมือทุกกลุ่ม/ฝ่าย ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน

วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นหลักในการอำนวยการ ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์

สำนักงานเลขาธิการกรม กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของหน่วยงานไว้ ดังนี้

๑. ระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. พลังเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ

๒. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรวิถีพุทธ

๓. ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๕. การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง

๖. การพัฒนาภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม “องค์กรวิถีพุทธ”

๗. การพัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๘. การพัฒนาระบบเครือข่ายคุณธรรม

๙. การเสริมสร้างและพัฒนาการขยายเครือข่ายคุณธรรมโดยใช้หลักคุณธรรมพื้นฐานทางพระพุทธศาสนา “ศีล ๕”

ภาพประกอบการดำเนินการคณะกรรมการในดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

แผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ : การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

: การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรวิถีพุทธ

: การส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางดำเนินชีวิต

: การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	๑. เพื่อรณรงค์การตรงต่อเวลาให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกให้เป็นคนตรงต่อเวลามีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน	
๒. โครงการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการผ่านกรณี ตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.	๑. เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัยให้บุคลากรมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรู้ด้านวินัย และลดเรื่องร้องเรียนทางวินัย	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มงานวินัย	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓. โครงการสวดมนต์ก่อนทำงานทุกวันศุกร์	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและดำรงวัฒนธรรม วิถีพุทธ ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรวิถีพุทธ	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีองค์ความรู้ และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ	
๔. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและดำรงวัฒนธรรม วิถีพุทธ ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรวิถีพุทธ ๔. เพื่อสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรวิถีพุทธในส่วนราชการในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน ๖๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีองค์ความรู้ และมีจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๕. โครงการธนาคารขยะทุกบ่ายวันพฤหัสบดี	๑. เพื่อรณรงค์การเพิ่มคุณค่าของวัสดุที่ใช้แล้วให้มีมูลค่าเพิ่ม ๒. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีจิตสำนึกให้ใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างคุ้มค่า	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖. โครงการองค์กร คุณธรรมกิจกรรมทำความ สะอาดศาสนสถาน	๑. เพื่อรักษาความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อยของศาสนสถานต่าง ๆ ที่อยู่ บริเวณ ใกล้ เคียง กับ สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๒. เพื่อเสริมสร้างวินัยและปลูกฝังจิตสำนึก ในการรักษาความสะอาดของบุคลากรในสังกัด สำนักงานเลขานุการกรม ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ๔. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติและ ผู้อื่น	บุคลากรสังกัด สำนักงาน เลขานุการกรม จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน	บุ ค ล า กร สั ง กั ด ส ำ นั ก ง า น เล ข านู การ ก ร ม มี ว ินั ย แ ล ะ มี จิตสำนึกในการ รักษาความสะอาด เรี ย บ ร ี อ ย ข อ ง ส ต าน ที่ ต ่าง ๆ อื ก ท้ ง เกิ ต ความสามัคคี ร่ว ม แ ร ง ร่ว ม ใจ เป็ น น ้ำ ห นี ง ใจ เดี ย ว กั น ภ า ย ใน อง ค์ กร	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ : การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง

: การพัฒนาภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม “องค์กรวิถีพุทธ”

: การพัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗. โครงการออกกำลังกาย ทุกบ่าย ๒ วันพุธ	๑. เพื่อรณรงค์การตรงต่อเวลาให้แก่ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกให้เป็นคน ตรงต่อเวลามีระเบียบวินัย มีความ รับผิดชอบต่อตนเอง ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนว ปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและ ภายนอก	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัยต่อตนเอง และใส่ใจต่อสุขภาพ ของตนเอง	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มรับเรื่องราว ร้องทุกข์และ ประสาน ราชการ	
๘. โครงการแต่งกายชุดขาว ในวันธรรมสวนะ	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาและดำรงวัฒนธรรม วิถีพุทธ ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร วิถีพุทธ ๔. เพื่อสร้างเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กร วิถีพุทธในส่วนราชการในสังกัด สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ จำนวน ๖๐๐ คน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วมธำรงรักษา วัฒนธรรมสวมใส่ ผ้าไทย ตามวิถีพุทธ และมีจิตสำนึก ตระหนักถึง ความสำคัญของ หน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”	๑. เพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สานพลังเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ : การพัฒนาระบบเครือข่ายคุณธรรม

: การการพัฒนาสร้างและพัฒนาการขยายเครือข่ายคุณธรรม โดยใช้หลักคุณธรรมพื้นฐานทางพระพุทธศาสนา “ศีล ๕”

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๑. เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมของไทย ที่แสดงถึงความสามัคคีและเป็นแบบอย่างไทยที่ดี ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย และการแสดงออกถึงความเป็นไทยอย่างแท้จริง ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแสดงถึงความเคารพ ยกย่อง และให้เกียรติผู้มีอาวุโส	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน ๖๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีความกตัญญูแสดงออกถึงวัฒนธรรมอันดีของไทย	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	เงินสวัสดิการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (จำนวน ๗,๐๐๐ บาท)	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”	๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ๒. ปลูกฝังการมีจิตสำนึกให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และเชิดชูคุณธรรม ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่ผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยอมรับ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรทั่วไปทั้งภายในและภายนอก	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ ๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง
เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและ
พัฒนาคุณธรรมภายในองค์กรของสำนักงานเลขาธิการกรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. เลขาธิการกรม	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์ และประสานราชการ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขาธิการ
๑๒. นายพงศกร เพชรศรี	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
๑๓. นางสาววาสนา ทองทิพย์	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
๑๔. นางสาวภัทรวดี ภูประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน
เลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๓. รายงาน....

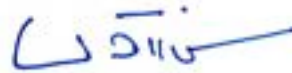
๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน
เลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีรเดช จันทรัตน์)

เลขานุการกรม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารหลวงพ่อดำวัดปากน้ำหลังที่ ๒

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

ผู้เข้าประชุม

๑. นายธีรเดช จันทรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายจตุวัฒน์ วงษ์จีน	คณะกรรมการ
๓. นางสาววรรณวราพร แก้วปลั่ง	คณะกรรมการ
๔. นายยุทธศักดิ์ แก้วพระพาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพัชรภรณ์ จันทนิธานศรี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอุบลวรรณ ศรีอริยะกุล	คณะกรรมการ
๗. นายปกรณ์ ศรีแสง	คณะกรรมการ
๘. นายวรพจน์ จอมศิริวัฒนา	คณะกรรมการ
๙. นายธีรวุฒิ วรโคตร	คณะกรรมการ
๑๐. นายไศสุรย์ ปฐมโรจน์สกุล	คณะกรรมการ
๑๑. นายณรงค์ยุทธ ยี่มนอก	เลขานุการคณะกรรมการ
๑๒. นายพงศกร เพชรศรี	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
๑๓. นางสาววาสนา ทองทิพย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
๑๔. นางสาวภัทรวดี ภูประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการแจ้งว่า สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พร้อมทั้งให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติส่วนกลางร่วมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้มีประกาศเจตนารมณ์และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม

มติที่ประชุม -รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรมมีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย เลขาธิการกรม เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผู้อำนวยการกลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์และประสานราชการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และหัวหน้าฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ เป็นคณะกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ นายพงศกร เพชรศรี นางสาววาสนา ทองทิพย์ และนางสาวภัทรวดี ภูประเสริฐ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ด้วยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

วาระที่ ๒.๒ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ด้วยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

วาระที่ ๒.๓ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม
ธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตาม
แนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการกรมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม มีความนโยบายในการสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม
ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม และร่วมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนา
แห่งชาติ ตามประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขาธิการ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดคุณเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการกรม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. ปัญหาที่อยากแก้ ๕ ประการ ได้แก่

๒.๑ ปัญหาการใช้ทรัพยากรของบุคลากรที่สิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า

๒.๒ ปัญหาการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลาของบุคลากรและไม่มีการอุทิศเวลาให้กับราชการ

๒.๓ ปัญหาที่บุคลากรขาดความรู้พื้นฐานและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน

๒.๔ ปัญหาการเกื้อกูลช่วยเหลือกันซึ่งกันและกัน ของบุคลากรในหน่วยงาน ที่
ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ ทั้งประชาชนและคณะสงฆ์ มีการปฏิบัติงานด้านการทำงาน
เป็นทีม โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตอาสามากขึ้น

๒.๕ ปัญหาการแสดงความเคารพนบถนอบต่อผู้มีอาวุโสสูงกว่า

๓. ความดีที่อยากทำ ๕ ประการ ได้แก่

๓.๑ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓.๒ การสร้างนิสัยความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

ให้ตรงต่อเวลาที่กำหนด

๓.๓ การสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึง
ความดีงาม เพื่อบริหารหน้าที่ราชการที่พึงปฏิบัติ

๓.๔ มีจิตอาสา สร้างความเสียสละ ใน การร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ของ ส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่าง ๆ ของคณะสงฆ์

๓.๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่อง ให้เกียรติผู้มีอาวุโส

**วาระที่ ๓.๒ เรื่อง กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม มีความนโยบายในการสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานเลขาธิการกรม และร่วมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตามประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติกำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการโครงการ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน)
๒. โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ. (กลุ่มงานวินัย)
๓. โครงการสวดมนต์ก่อนปฏิบัติงานทุกวันศุกร์ (กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ)
๔. โครงการทำบุญตักบาตรวันพระ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๕. โครงการธนาคารขยะทุกบ้ายวันพฤหัสบดี (กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ)
๖. โครงการองค์กรคุณธรรมทำความสะอาดศาสนสถาน (กลุ่มนิติการ)
๗. โครงการออกกำลังกายทุกบ้าย ๒ วันพุธ (กลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์และประสานราชการ)
๘. โครงการแต่งกายชุดขาวในวันธรรมสวนะ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ไมโกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”
(ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ)

๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”
(กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการ ขอความเห็นชอบให้ดำเนินการได้ทันทีโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการ ประชุม

ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ข้าพเจ้า

(นางสาวภัทรวดี ภูประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายณรงค์ยุทธ ยืนนอก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เกณฑ์ข้อที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ “สส. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา”

หลักการและเหตุผล

การตรงต่อเวลาเป็นสิ่งที่พึงปฏิบัติเพื่อแสดงถึงความมีวินัย ความรับผิดชอบต่อตนเองซึ่งจัดว่าเป็นคุณธรรมจริยธรรมอย่างหนึ่ง เนื่องด้วยความตรงต่อเวลา เป็นวินัยที่บุคลากรทุกคนสามารถประพฤติปฏิบัติได้โดยง่าย แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อตนเองขั้นพื้นฐาน การตรงต่อเวลาจึงเป็นหัวใจของกิจการทั้งปวง เป็นที่ทราบกันดีว่าการไม่ตรงต่อเวลาอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายได้ สำนักงานเลขาธิการกรม ตระหนักว่าการตรงต่อเวลาของบุคลากรแสดงให้เห็นถึงการเป็นคนมีวินัย และมีความรับผิดชอบ และส่งผลให้บุคลากรสามารถวางแผนและบริหารจัดการชีวิตของตนเองได้อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ บุคลากรจะสามารถแบ่งเวลาให้เหมาะสมกับกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการจัดระเบียบให้กับชีวิต เช่นเดียวกับการปฏิบัติงาน บุคลากรจะสามารถปฏิบัติหน้าที่หรือส่งงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือก่อนเวลา เพื่อจะสามารถจัดสรรเวลาในการตรวจทานงานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็น การเข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ควรอยู่ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดกิจกรรม รวมถึงการนัดหมาย

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำโครงการ “สส. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นคนมีวินัยและตรงต่อเวลา อันจะช่วยให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมมีวินัย มีความกระตือรือร้น รักที่จะเรียนรู้อยู่เสมอ สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งที่ผ่านเข้ามาได้อย่างเป็นระเบียบ ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลา แม้เพียงสิ่งเล็กน้อย แต่ทุกคนสามารถปฏิบัติได้ โดยเริ่มเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเองก่อน และค่อย ๆ พัฒนาบอกคนรอบข้างให้เปลี่ยนพฤติกรรมตาม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์การตรงต่อเวลาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
๒. เพื่อปลูกฝังการมีจิตสำนึกให้เป็นคนตรงต่อเวลา ให้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีกับคนอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑๑๐ คน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

เชิงคุณภาพ : บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ และมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖

การดำเนินการโครงการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม (ทั้งรูปแบบแผ่นป้ายและแบบภาพสำหรับช่องทางออนไลน์)
๒. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

การติดตามและประเมินผล

บันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ได้รับการปลูกฝังให้มีจิตสำนึกให้ระเบียบวินัย เป็นคนตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง
๒. บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม สามารถเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีกับคนอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ “สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา”
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จัดทำโครงการ “สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา” ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นคนมีวินัยและตรงต่อเวลา อันจะช่วยให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรมมีวินัย มีความกระตือรือร้น รักที่จะเรียนรู้อยู่เสมอ สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งที่ผ่านเข้ามาได้อย่างเป็นระเบียบ ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งในการรณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นถึงความสำคัญของการตรงต่อเวลา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์การตรงต่อเวลาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม
๒. เพื่อปลูกฝังการมีจิตสำนึกให้เป็นคนตรงต่อเวลา ให้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่องานของตนเอง
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นแนวปฏิบัติที่ดีกับคนอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

การดำเนินงานโครงการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ “สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา” และติดประชาสัมพันธ์บริเวณจุดลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวอย่างป้ายประชาสัมพันธ์



จุดลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการกรม



๒. เติมนรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมร่วมโครงการ “สส. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา” นำโดยนายอิทธิเดช จันทรัตน์ เลขาธิการกรม



กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน



ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ



กลุ่มนิติการ



กลุ่มรับเรื่องราวและประสานราชการ



กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่



กลุ่มงานวินัย

๓. จัดทำภาพณรงค์และประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ เพื่อณรงค์ผ่านทางช่องทางออนไลน์ให้กับบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม

ตัวอย่างป้ายประชาสัมพันธ์



ตัวอย่างการเผยแพร่รณรงค์และประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ





18:17

18:17

18:17



ผลการดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ “สส. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา” โดยมีผู้รับผิดชอบโครงการ คือ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงานได้ดำเนินโครงการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมาทำงานตรงเวลา เพื่อลดการมาสายของบุคลากร โดยดำเนินงานโครงการ ฯ ช่วงเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยรณรงค์กับกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑๑๐ คน และกำหนดตัวชี้วัดให้ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม มีบุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมวินัยข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.

๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัย ดังนั้นข้าราชการทุกคนจะต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผน และความประพฤติที่ทางราชการได้กำหนดไว้ ซึ่งมีทั้งข้อห้ามและข้อควรปฏิบัติ ซึ่งเรียกว่าวินัยข้าราชการ โดยข้อห้ามหรือข้อควรปฏิบัติได้บัญญัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากการลงโทษทางวินัยเป็นมาตรการอย่างหนึ่งในการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ซึ่งเป็นมาตรการในการบังคับ แต่มิได้มีจุดมุ่งหมายในทางที่จะตอบโต้หรือแก้แค้น แต่มุ่งหมายเพื่อความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมายหรือระเบียบ และเพื่อแก้ไขการหลีกเลี่ยง การปฏิบัติตามระเบียบที่มีอยู่ เพื่อรักษามาตรฐานความประพฤติ และสมรรถภาพของข้าราชการ เพื่อจูงใจให้ข้าราชการได้ปรับปรุงตนเอง ให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานวินัย เป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัย แก่บุคลากรของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติดมขอบ ซึ่งบุคลากรในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และเห็นถึงผลของการที่ไม่ปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและแบบแผนของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยที่ดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
- เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติผิดวินัยข้าราชการ

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เตรียมข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย
- ๔.๒ เตรียมตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่กระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔.๓ ตัดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๔.๔ เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- ๔.๕ จัดส่งตัวอย่างของข้าราชการที่ถูกดำเนินการทางวินัย ของสำนักงาน ก.พ. ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เดือนละ ๑ ตัวอย่าง

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มิถุนายน - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานวินัย

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๘.๑ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย และเห็นถึงผลที่ได้รับเมื่อไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัย

๘.๒ สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติผิดวินัยข้าราชการ

๙. ปัญหา/อุปสรรค

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

-

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย มาตรา 82



มาตรา 82 (2)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรา 82 (3)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา 82 (4)

ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้อยู่บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรา 82 (5)

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ อุตสาหะหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้



มาตรา 82 (7)

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ รัฐชวามจักราการดวบกัณและยวรวมปฏิบัติราชการ

มาตรา 82 (8)

ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

มาตรา 82 (10)

ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ตัวอย่าง

เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 11 มีนาคม 2554 รวม 4 วัน โดยอ้างว่าป่วย แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ประกอบการลา และไม่ได้นำใบอยู่บังคับบัญชาทราบ



พฤติกรรมนี้เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2) และ (5)

วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นการกรรมการตรวจการจ้าง แต่กลับไม่ทำหน้าที่ตรวจรับงานจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้ตรวจรับงานจ้างไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญา เป็นเหตุให้ปรากฏการได้รับความเสียหาย แต่ต่อมาขอให้ออกรังปรากฎาญการรับจ้างได้คืนเงินให้ครบถ้วนแล้ว



พฤติกรรมนี้เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2)



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
National Office of Buddhism



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการสวดมนต์ก่อนปฏิบัติงานทุกวันศุกร์

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะช่วยผลักดันการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมภิบาล อันจะส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ซึ่งกิจกรรมการสวดมนต์ถือเป็นการบริหารจัดการจิตใจและเจริญปัญญา เป็นการแสดงความเคารพต่อพระรัตนตรัย การปลูกฝังพัฒนาจิตใจและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมให้แก่บุคลากร โดยต้องปฏิบัติให้พร้อมด้วยกาย วาจา และใจ ผู้ที่ปฏิบัติเป็นประจำจะพัฒนาจิตใจและปลูกฝังคุณธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีความสุข

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม มีการพัฒนาความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ซึ่งกิจกรรมการสวดมนต์ถือเป็นการบริหารจัดการจิตใจและเจริญปัญญา เป็นการแสดงความเคารพต่อพระรัตนตรัย การปลูกฝังพัฒนาจิตใจและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมให้แก่บุคลากร และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีของบุคลากรด้วยการร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ

๓.๓ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่คู่ไทยเราซึ่งศาสนาพุทธเป็นศาสนาประจำชาติไทย

เรา

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการ

๔.๓ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสวดมนต์ก่อนปฏิบัติงานทุกวันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๔.๔ สรุปผล จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงาน

เลขาธิการกรม

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มกราคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายโครงการสวดมนต์ก่อนปฏิบัติงานทุกวันศุกร์ โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมโครงการ และปฏิบัติงานตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งบุคลากรสำนักงานสำนักงานเลขานุการกรม ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ เป็นการแสดงออกถึงความเป็นพุทธศาสนิกชน และความศรัทธาในพระพุทธศาสนาของสำนักงานเลขานุการกรม ทำให้เกิดจิตบริสุทธิ์พร้อมใจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพกับบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๙. ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)





รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม โดยรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยไว้ให้คงอยู่ตลอดไป และส่งเสริมสนับสนุนการทำบุญวิถีพุทธในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำบุญตามหลักทางพระพุทธศาสนาในวันธรรมสวนะ (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ) เพื่อให้เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายภายนอกหน่วยงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและกัน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทย และตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงามให้คงอยู่ตลอดไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติในการร่วมกันสืบสายประเพณีวัฒนธรรมและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมประเพณีไทย

๓.๓ เพื่อแสดงออกถึงความเป็นพุทธศาสนิกชน และความศรัทธาในวัฒนธรรมประเพณีวิถีพุทธของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำบุญตามหลักทางพระพุทธศาสนาในวันธรรมสวนะ (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ)

๓.๔ เพื่อความเป็นสิริมงคล เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และความผูกพันอันดีในหมู่คณะมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายภายนอกหน่วยงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและกัน อีกทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พบปะสังสรรค์ เกิดความรักความสามัคคีและความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงกำหนดการของกิจกรรม และมอบหมายหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันธรรมสวนะ (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ)
- ๔.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม
- ๔.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๔.๖ สรุปผล จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารทั่วไป

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายโครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เป็นประจำ โดยประชาสัมพันธ์และมอบหมายหน่วยงานภายในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม และปฏิบัติงานตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ เป็นการแสดงออกถึงความเป็นพุทธศาสนิกชน และความศรัทธาในวัฒนธรรมประเพณีวิถีพุทธของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำบุญตามหลักทางพระพุทธศาสนาในวันธรรมสวนะ (วันพระขึ้น ๑๕ ค่ำ) เป็นการเสริมสร้างเสริมมงคลแก่บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเป็นการสร้างความปรองดองสมานฉันท์และความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยังเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดความรักความสามัคคีและความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

๙. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๐. ข้อเสนอแนะ

-

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการธนาคารขยะทุกบ้านวันพฤหัสบดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกัน สร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และงานราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ตระหนักถึงและพึงกระทำตนในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นผู้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และงานราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกร่วมกันประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า และตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้แล้วโดยการเพิ่มมูลค่าของขยะ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสิ้นเปลืองที่ใช้ในสำนักงานและร่วมกันประหยัด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้แล้วโดยการเพิ่มมูลค่าของขยะ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขาธิการกรม

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรักษาความสะอาดทั้งขยะเป็นที่และรู้จักแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ให้เกิดคุณค่าใหม่ๆ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขาธิการกรม

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม หรือตามความสมัครใจ

๔.๓ สรุปผล จัดทำรายงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายโครงการธนาคารขยะทุกบ่ายวันพฤหัสบดี โดยได้ปฏิบัติตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ รู้รักคุณค่าของทรัพยากรสิ่งปฏิกูลที่ใช้ในสำนักงานและร่วมกันประหยัดตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้แล้ว โดยการเพิ่มมูลค่าของขยะ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาความสะอาดทั้งขยะเป็นที่เป็นที่และรู้จักแยกขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ให้เกิดคุณค่าใหม่ๆ

๙. ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการองค์กรคุณธรรมกิจกรรมทำความสะอาดศาสนสถาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และงานราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ตระหนักรู้และพึงกระทำตนในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นผู้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร และงานราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ภายในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เนื่องในวันสำคัญทางสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดโครงการองค์กรคุณธรรม กิจกรรมทำความสะอาดศาสนสถาน เพื่อพัฒนาบูรณะศาสนสถานที่เป็นสถานที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา ให้มีทัศนียภาพสวยงามน่ารื่นรม และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมจิตอาสา ทั้งภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอกที่จัดขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี และจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขาธิการกรม

๓.๔ เพื่อความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในหน่วยงาน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม หรือตามความสมัครใจ

๔.๓ สรุปผล จัดทำรายงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มนิติการ

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินตามเป้าหมายโครงการองค์กรคุณธรรมทำความสะอาดศาสนสถาน โดยได้ปฏิบัติตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ รู้รักสามัคคี เติบโตสถานบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อีกทั้งเกิดความร่วมมือร่วมใจกันด้วยจิตสาธารณะและจิตอาสา ทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

๙. ปัญหา/อุปสรรค

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)





รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการออกกำลังกายทุกฝ่าย ๒ วันพุธ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกัน สร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ตระหนักรู้และพึงกระทำตนในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นผู้เห็นแก่สุขภาวะที่ดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดความสุขในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานและองค์กรมากขึ้น จึงได้จัดโครงการออกกำลังกายทุกฝ่าย ๒ วันพุธ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้มีสุขภาพแข็งแรง ผ่อนคลาย ลดความเครียดในการทำงาน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม มีสุขภาวะที่ดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันและผ่อนคลายลดความเครียดในการทำงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเอง

๓.๔ เพื่อความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในหน่วยสุขภาวะที่ดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม หรือตามความสมัครใจ

๔.๓ สรุปผล จัดทำรายงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มิถุนายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์และประสานราชการ

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายออกกำลังกายทุกบ่าย ๒ วันพุธ โดยได้ปฏิบัติตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ รู้สึกมีความสุขที่ดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน ผ่อนคลายลดความเครียดในการทำงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการดูแลสุขภาพร่างกายของตนเอง เกิดสามัคคีปรองดองสมานฉันท์เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในหน่วยสุขภาวะที่ดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เกิดความสุขในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๙. ปัญหา/อุปสรรค

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บางท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)





รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการแต่งกายชุดขาวในวันธรรมสวนะ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้อำนาจของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม โดยรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยไว้ให้คงอยู่ตลอดไป และส่งเสริมสนับสนุนการทำบุญวิถีพุทธในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้สวมใส่ผ้าไทยอันเป็นเอกลักษณ์ของไทยในทุกวันพระ เพื่อให้เกิดจิตบริสุทธิ์ผ่องใส เกรงกลัวต่อบาปอกุศลปฏิบัติตนในหลักศีล ๕ ตามหลักปฏิบัติทางพระพุทธศาสนา และเพื่อให้เกิดความเป็นสิริมงคลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทย และตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงามให้คงอยู่ตลอดไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติในการร่วมกันสืบสายประเพณีวัฒนธรรมและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมประเพณีไทย

๓.๓ เพื่อแสดงออกถึงความเป็นพุทธศาสนิกชน และความศรัทธาในวัฒนธรรมประเพณีวิถีพุทธของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักศีล ๕

๓.๔ เพื่อความเป็นสิริมงคล รักษาตนในกุศลกรรม มีจิตผ่องใส และมีสมาธิในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔.๔ สรุปผล จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารทั่วไป

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายโครงการแต่งกายชุดขาวในวันธรรมสวนะ โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมโครงการ และปฏิบัติงานตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความเต็มใจ เป็นการแสดงออกถึงความเป็นพุทธศาสนิกชน และความศรัทธาในวัฒนธรรมประเพณีวิถีพุทธของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยอันเป็นเอกลักษณ์ของไทยในทุกวันพระ เพื่อให้เกิดจิตบริสุทธิ์ ผ่องใส เกรงกลัวต่อบาปอกุศลปฏิบัติตนในหลักศีล ๕ ตามหลักปฏิบัติทางพระพุทธศาสนา เป็นการเสริมสร้างเสริมมงคลแก่บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๙. ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)





รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ ซึ่งผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๕ ประเทศไทย ได้ ๓๖ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ของประเทศทั่วโลก โดยปัญหาการทุจริตนั้นเริ่มต้นจากความคุ้นชินในชีวิตรประจำวัน ดังคำพูดที่ว่า “ไม่เป็นไร” รวมถึงการแสวงหาผลประโยชน์ใกล้ตัวจากเรื่องเล็กไปจนถึงเรื่องใหญ่

สำนักงานเลขาธิการกรม ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งคุณธรรมด้านสุจริต เป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำคัญประการหนึ่งที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติพึงยึดถือปฏิบัติ จึงได้จัดโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้” เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ยึดมั่นในคุณธรรม ตระหนักถึงและยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากหน้าที่ไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๒ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติต่อประชาชนทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน
- ๔.๒ ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ๔.๓ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการกรม
- ๔.๔ สรุปผล จัดทำรายงาน

๕. ระยะ เวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มีนาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินตามเป้าหมายโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้” โดยได้ปฏิบัติตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีความเต็มใจ เกิดการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ป้องกันมิให้เกิดการกระทำทุจริตในหน้าที่ราชการ และเกิดภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๙. ผลการสรุปสรุตร

จากการและเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๑. ภาคผนวก (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)



กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต



กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงาม โดยรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยไว้ให้คงอยู่ตลอดไป และส่งเสริมสนับสนุนในการจัดงานประเพณีสงกรานต์ในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันสร้างน้ำพระ รตนน้ำขอพรผู้บริหารฯ แสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมต่อผู้อาวุโสในสังกัด แสดงความกตัญญูกตเวทีของบุคลากรและเป็นการขอขมาลาโทษที่อาจเคยล่วงเกินผู้อาวุโส อีกทั้งเป็นการขอพรให้เกิดความเป็นสิริมงคล และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและกัน และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทย และตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงามให้คงอยู่ตลอดไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติในการร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมประเพณีไทย

๓.๓ เพื่อแสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและความกตัญญูกตเวทีต่อผู้บริหารฯและผู้อาวุโสของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๓.๔ เพื่อความเป็นสิริมงคล เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และความผูกพันอันดีในหมู่คณะมีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๓.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พบปะสังสรรค์ เกิดความรักความสามัคคีและความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงกำหนดการของกิจกรรม

๔.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม

๔.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔.๖ สรุปผล จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

มีนาคม – เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

เงินสวัสดิการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายบริหารทั่วไป

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายกิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยได้ปฏิบัติงานตามเป้าหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยความตั้งใจ แสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและความกตัญญูต่อบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพกับบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเป็นการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และความสามัคคีอันดีในหมู่คณะ มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยังเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดความรักความสามัคคีและความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ยังต่อยอดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงไปสู่หน่วยงานในสังกัด โดยมีกิจกรรมรดน้ำ และขอพรท่านเลขาธิการกรมในวันมาหลังจากกิจกรรมใหญ่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติด้วย

๙. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเพิ่มเติมกิจกรรมต่าง ๆ ให้หลากหลาย และจัดทุกปีเป็นทุกวาระโอกาส

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)



ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม รดน้ำขอพรจาก
นายธีรเดช จันทรัตน์ เลขาธิการกรม เนื่องในวันสงกรานต์ไทย
เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖



ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม รดน้ำขอพรจาก
นายธีรเดช จันทรัตน์ เลขาธิการกรม เนื่องในวันสงกรานต์ไทย
เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อสังคมมีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม ภายใต้หลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม มีเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการการทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม โดยการมอบประกาศเกียรติบัตรเกียรติให้เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก

๓.๓ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม และบุคคลภายนอก

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและแผนปฏิบัติงาน

๔.๒ สำนักงานเลขาธิการกรม แต่งกลุ่มงานในสังกัดทราบถึงคุณสมบัติในการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยคัดเลือกผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนโดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๓ ประชุมคัดเลือกผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลตัวอย่าง
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ และจัดเตรียมเกียรติบัตร
- ๔.๕ ทำพิธีมอบเกียรติบัตร และออกแบบประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับคัดเลือก เพื่อเผยแพร่ในช่องทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม และเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔.๖ สรุปผล จัดทำรายงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามเป้าหมายโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม “คนคุณธรรมประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเกียรติบัตรยกย่อง และจัดทำ infographic เผยแพร่ในช่องทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม และเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งหน้าที่ที่ได้รับเกียรติบัตร ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายพงศกร เพชรศรี | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒. นางสาวนิชานันท์ แซ่ภู | กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๓. นางสาวกนกวรรณ จันทร์ทอง | กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ |
| ๔. นายชัชชัย ชมเขย | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๕. นายวชิระ กุลบุตร | กลุ่มงานวินัย |
| ๖. นายรชต ชินปิติกวษ์ | กลุ่มนิติการ |
| ๗. นางสาวชนิสรา มาประสพ | กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ |
| ๘. นางสาวนภัสนันท์ ศักดิเศรษฐ์ | ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ |
| ๙. นางสาวสุภาพร สุกประเสริฐ | กลุ่มรับเรื่องราวร้องทุกข์และประสานราชการ๑. |

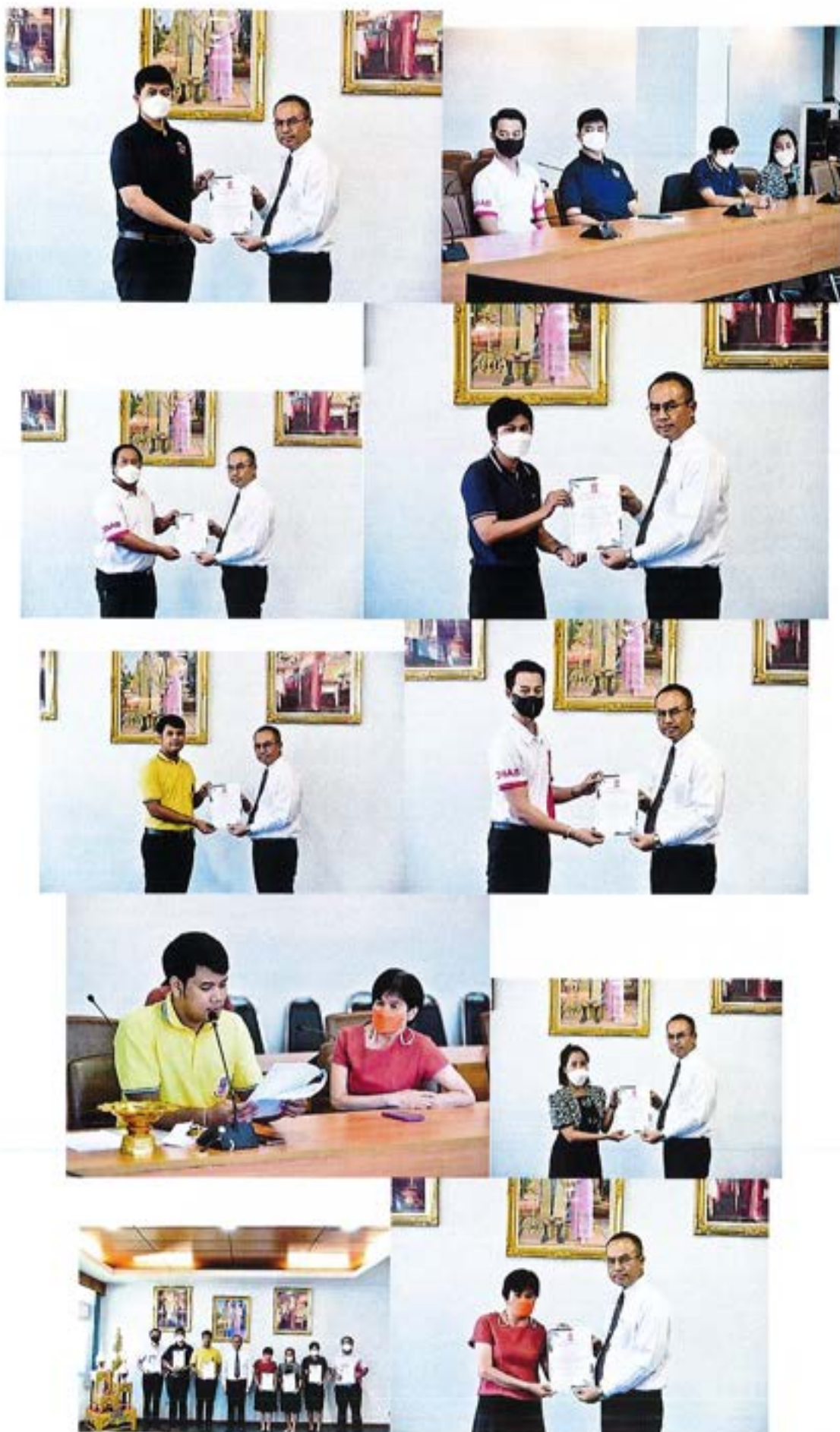
๙. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๐. ข้อเสนอแนะ

-

๑๑. ภาพถ่าย (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ผลสำเร็จ	ความดีที่อยากทำ	ผลสำเร็จ
พอเพียง	ปัญหาการใช้ทรัพยากร ของบุคลากรที่สิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า	บุคลากรในสำนักงานฯ ร่วมตระหนักถึงคุณค่า ของทรัพยากร และ ร่วมกันประหยัด ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	สำนักงานสามารถ ลดค่าใช้จ่ายใน การจัดซื้อวัสดุ สิ้นเปลือง และ สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ
วินัย	ปัญหาการปฏิบัติงานไม่ ตรงต่อเวลาของบุคลากร และไม่อุทิศเวลาให้กับ ราชการ	บุคลากรในสำนักงาน ตรงต่อเวลาในการเข้า ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของ หน่วยงาน	การสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ในหน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ ราชการที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรในสำนักงาน ยึดมั่นและรับผิดชอบ ในหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผล สัมฤทธิ์เป็นสำคัญ เห็นประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ตนเอง
สุจริต	ปัญหาที่บุคลากรขาด ความรู้พื้นฐานและไม่ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานฯ มีความตั้งใจปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษา วินัยจรรยาบรรณ และ ความถูกต้อง เป็นธรรม และทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง	การสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร ในหน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ ราชการที่พึงปฏิบัติ	ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ ที่ปฏิบัติงานโดยยึด หลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดที่ มีความตั้งใจปฏิบัติ งานปฏิบัติตนได้ทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง
จิตอาสา	ปัญหาการเกื้อกูล ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ของบุคลากรในองค์กร ได้คำนึงถึงประโยชน์ของ ทางราชการ ผู้รับบริการ ทั้งประชาชนและคณะ สงฆ์ มีการปฏิบัติงาน ด้านการทำงานเป็นทีม โดยตระหนักถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมี จิตอาสามากขึ้น	บุคลากรในสำนักงานฯ ให้ความร่วมมือในการ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา และกิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	มีจิตอาสา สร้างความ เสียสละในการร่วม กิจกรรมโครงการต่างๆ ของส่วนราชการทั้ง ภายในและภายนอก ตลอดจนกิจการต่างๆ ของคณะสงฆ์	บุคลากรในสำนักงาน ฯ เกิดความสามัคคี ในการที่จะให้ความ ร่วมมือร่วมแรงกัน ด้วยจิตสาธารณะ และจิตอาสาทำ ประโยชน์ส่วนรวมทั้ง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ผลสำเร็จ	ความดีที่อยากทำ	ผลสำเร็จ
กตัญญู	ปัญหาการแสดงความเคารพนบนอบต่อผู้มีอาวุโส	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานฯ แสดงถึงความเคารพนอบน้อมและความกตัญญูต่อผู้บริหารฯ และผู้อาวุโส สร้างความปรองดองสมานฉันท์ และความสัมพันธ์อันดีแก่หมู่คณะเกิดความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการให้ความเคารพยกย่องให้เกียรติผู้มีอาวุโส	บุคลากรในสำนักงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รู้ระลึกถึงคุณความดี ด้วยการแสดงออกถึงความเคารพ นับถือ เชื้อพืง เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในองค์กร

เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน

แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความ รับผิดชอบ และตรงต่อเวลา	-ไม่มี-	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ถือปฏิบัติตามที่ รักษาวิสัย มีรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลา ให้แก่ราชการมากยิ่งขึ้น
๒. โครงการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่าง ของสำนักงาน ก.พ.	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีองค์ความรู้และตระหนักถึงการ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ บุคลากร	-ไม่มี-	กลุ่มงานวินัย	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีองค์ ความรู้ ตระหนักถึงการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต
๓. โครงการสวดมนต์ ก่อนทำงานทุกวันศุกร์	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีองค์ความรู้และมีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญของ หน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ ราชการ	-ไม่มี-	กลุ่มบริหาร การเงิน บัญชี และ งบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ตระหนักถึงการมีสติ และสมาธิในการสวด มนต์ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และหน้าที่ของชาวพุทธมี ประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. โครงการทำบุญ ตักบาตรทุกวันพระ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ เข้าร่วม โครงการร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานพระพุทธ ศาสนาแห่งชาติ มีองค์ความรู้และ มี จิต สำนึก ตระ ห นั ก ถึง ความสำคัญของหน้าที่ของชาว พุทธและหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ได้รับความรู้ทางวัฒนธรรมการ ทำบุญ ประเพณี และตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ของชาวพุทธและ หน้าที่ราชการ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕ โครงการธนาคารขยะ ทุกบ้ายวันพฤหัสบดี	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรในสำนักงานอย่าง คุ้มค่า	-ไม่มี-	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึก และร่วมกันประหยัดทรัพยากร ในสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น
๖. โครงการองค์กร คุณธรรมกิจกรรม ทำความสะอาดศาสนสถาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการ กรม มีวินัย และมีจิตสำนึกในการ รักษาความสะอาดเรียบร้อยของ สถานที่ต่างๆ อีกทั้งเกิดความ สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำ หนึ่งใจเดียวกันภายในองค์กร	-ไม่มี-	กลุ่มนิติการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตอาสา เสียสละ และมีจิตสำนึกในการ รักษาความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ ต่างๆ อีกทั้งเกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วม ใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายในองค์กรมาก ยิ่งขึ้น
๗. โครงการออกกำลังกาย ทุกบ้าย ๒ วันพุธ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีวินัยต่อตนเอง และใส่ใจต่อ สุขภาพของตนเอง	-ไม่มี-	กลุ่มรับ เรื่องราวร้อง ทุกข์และ ประสาน ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ตระหนักสุขภาพอนามัยและมีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจต่อสุขภาพของตนเอง มากขึ้น
๘. โครงการแต่งกาย ชุดขาวในวันธรรมสวนะ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมธำรงรักษาวัฒนธรรมสวมใส่ ผ้าไทย ตามวิถีพุทธและมี จิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญ ของหน้าที่ของชาวพุทธและ หน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญของ หน้าที่ของชาวพุทธและหน้าที่ราชการ และรักษาวัฒนธรรมสวมใส่ผ้าไทยตาม วิถีพุทธ

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้”	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-ไม่มี-	ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น
๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีความกตัญญู แสดงออกถึงวัฒนธรรมอันดีของไทย	๗,๐๐๐ บาท	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี แสดงถึงความเคารพนอบน้อมและ ความกตัญญูทศเวทีต่อผู้บริหารฯ และเป็นการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรสำนักงานพระพุทธ ศาสนาแห่งชาติ
๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมมีขวัญกำลังใจ ได้รับการยอมรับและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรทั่วไปทั้งภายในและภายนอก	-ไม่มี-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้รับมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล “คนคุณธรรมประจำ สล.” โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเลขาธิการกรม จำนวน ๙ ราย

เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



พิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องกลุ่มงานในสำนักงานเลขาธิการกรมในการร่วมสนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

📄 1 | 🖨️

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. นายธีรเดช ชื่นขัติย์ เลขาธิการกรม เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องกลุ่มงานในสำนักงานเลขาธิการกรมในการร่วมสนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการ ๑๐๐ มีวินัย ๑๐๐ ไร้ทุจริตต่อเวลา”
๒. กลุ่มงานวินัย ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่างของสำนักงาน ก.พ.”
๓. กลุ่มบริหารการเงิน นิติศาสตร์ และกฎหมาย ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการสวนสนบ่อก่อนทำงานทุกวันศุกร์”
๔. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการธนาคารขยะทุกภาคส่วนในพุทธสถาน”
๕. กลุ่มนิติการ ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทำความดีด้วยหัวใจ”
๖. กลุ่มขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการลดค่าใช้จ่ายราชการทุกภาคส่วน ๒ วันหยุด”
๗. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้โครงการกิจกรรม โครงการเสริมสร้างวินัยและยกย่องเชิดชูเกียรติคุณข้าราชการเป็น “คนคุณธรรมประจำใจ”
๘. ฝ่ายพิธีกรรมและงานพหุวัฒนธรรม ภายใต้โครงการกิจกรรม โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในชีวิต “ไม่โกง ไม่โกง ไม่โกง”
๙. ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายใต้โครงการกิจกรรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร” “โครงการรณรงค์การลดขยะในวันธรรมสวนะ” และ “กิจกรรมเวียนเทียนประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของเถรเถน เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ”
๑๐. กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ในด้านสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมภายในสำนักงานเลขาธิการกรม

รูปภาพ



เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ผลสำเร็จโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อเวลา	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม มีวินัย รู้จักหน้าที่ มีความ รับผิดชอบ และตรง ต่อเวลา	-ไม่มี-	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	บุ ค ล า กร ส ำ น ัก ก ำ ร เลขาธิการกรม ถือปฏิบัติ ตามหน้าที่ รักษาวินัย มี ความรับผิดชอบ ตรงต่อ เวลา และอุทิศเวลาให้แก่ ราชการมากยิ่งขึ้น	บุ ค ล า กร ใน ส ำ น ัก ก ำ ร เลขาธิการกรม ตระหนัก ถึงความหมายความสำคัญ ของปฏิบัติตามหน้าที่ รักษาวินัย มีรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลา ให้แก่ราชการมากยิ่งขึ้น
๒. โครงการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการผ่านกรณีตัวอย่าง ของสำนักงาน ก.พ.	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม มีองค์ ความรู้และตระหนัก ถึงการป้องกันการ กระทำผิดวินัยของ บุคลากร	-ไม่มี-	กลุ่มงานวินัย	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุ ค ล า กร ส ำ น ัก ก ำ ร เลขาธิการกรม มีองค์ ความรู้ ตระหนักถึง พฤติกรรมและการกระทำผิด วินัยข้าราชการ และ ป้องกันการกระทำผิด วินัยมากยิ่งขึ้น	บุ ค ล า กร ใน ส ำ น ัก ก ำ ร เลขาธิการกรม ตระหนักถึงความรู้ในการ กระทำผิดวินัยและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๓. โครงการสวดมนต์ก่อน ทำงานทุกวันศุกร์	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีองค์ ค ว า ม ร ู้ แ ล ะ มี จิตสำนึกตระหนักถึง ความ สำคัญของ หน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	กลุ่มบริหาร การเงิน บัญชี และ งบประมาณ	เมษายน – กันยายน๒๕๖๖	บุ ค ล า ก ร ส ำ น ั ก ก ำ น เลขานุการกรม ตระหนัก ถึงการมีสติและสมาธิใน การสวดมนต์ เพื่อนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และ หน้าที่ของชาวพุทธอย่าง มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	เกิดความเป็นสิริมงคล แก่ บุ ค ล า ก ร ส ำ น ั ก ก ำ น เลขานุการกรม ตะหนักถึง การมีสติ และสมาธิในการ สวดมนต์ เพื่อนำไปปรับใช้ ใน การ ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ และหน้าที่ของ ชาวพุทธมีประสิทธิภาพ สูงขึ้น
๔. โครงการทำบุญตักบาตร ทุกวันพระ	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ มีองค์ ค ว า ม ร ู้ แ ล ะ มี จิตสำนึกตระหนักถึง ความ สำคัญของ หน้าที่ของชาวพุทธ และหน้าที่ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุ ค ล า ก ร ส ำ น ั ก ก ำ น พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้รับองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรมการทำบุญ ประเพณี และตระหนัก ถึงความสำคัญของหน้าที่ ชาวพุทธ และนำไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร ำ ช ก ำ ร อ ย ำ ง มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น	เกิดความเป็นสิริมงคล แก่ บุ ค ล า ก ร ส ำ น ั ก ก ำ น พระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้รับความรู้ทางวัฒนธรรม การทำบุญประเพณี และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของหน้าที่ของชาวพุทธ และ หน้าที่ ราชการ มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕ โครงการธนาคารขยะทุก บ้ายวันพฤหัสบดี	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มี จิตสำนึกให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรใน สำนักงานอย่างคุ้มค่า	-ไม่มี-	กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มี จิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และร่วมกันประหยัด ทรัพยากรลดค่าใช้จ่าย ของหน่วยงานได้มากขึ้น	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม สามารถ พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงยังเป็นการลด ค่าใช้จ่ายในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและสามารถ ดำเนินชีวิตให้เข้ากับ สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ได้เป็นอย่างดี
๖. โครงการองค์กรคุณธรรม กิจกรรมทำความสะอาด ศาสนสถาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรในสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย และมีจิตสำนึกในการ รักษาความสะอาด เรียบร้อยของสถานที่ ต่างๆ อีกทั้งเกิดความ สามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกันภายในองค์กร	-ไม่มี-	กลุ่มนิติการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีจิต อาสา เสียสละ และมี จิตสำนึกในการรักษา ความสะอาดของสถานที่ ต่างๆ อีกทั้ง เกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจ เดียวกันภายในองค์กร มากยิ่งขึ้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม เกิดความสามัคคีในการที่ จะให้ความร่วมมือร่วมแรง กันด้วยจิตสาธารณะและ จิตอาสา ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างเกิด ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิภาพสูงสุด

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๗. โครงการออกกำลังกายทุก บ่าย ๒ วันพุธ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๔๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจ ต่อสุขภาพของตนเอง	-ไม่มี-	กลุ่มรับ เรื่องราวร้อง ทุกข์และ ประสาน ราชการ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ตระหนัก ถึงสุขภาพอนามัยและ การมีวินัยต่อตนเอง และ ใส่ใจต่อสุขภาพของ ตนเองมากยิ่งขึ้น เกิด สุขภาพกายและสุขภาพ ใจที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ตระหนัก สุขภาพอนามัยและมีวินัย ต่อตนเอง และใส่ใจต่อ สุขภาพของตนเองมากขึ้น
๘. โครงการแต่งกายชุดขาว ในวันธรรมสวนะ	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๔๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ร่วม ธำรงรักษาวัฒนธรรม สวมใส่ผ้าไทย ตามวิถี พุทธและมีจิตสำนึก ตระหนักถึงความ สำคัญของหน้าที่ของ ชาวพุทธและหน้าที่ ราชการ	-ไม่มี-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีจิตสำนึกตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ ชาวพุทธและหน้าที่ ราชการ ร่วมธำรงรักษา วัฒนธรรมการสวมใส่ชุด ไทย ผ้าไทยตามวิถีพุทธ	เกิดความเป็นสิริมงคล แก่ บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม และมี จิตสำนึกตระหนักถึง ความสำคัญของหน้าที่ของ ชาวพุทธและหน้าที่ราชการ และรักษาวัฒนธรรมสวม ใส่ผ้าไทยตามวิถีพุทธ

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๙. โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ "ไม่โกง โปร่งใส ตรวจสอบได้"	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-ไม่มี-	ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ละเว้นการทุจริตและไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และร่วมแสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกกรณี
๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีความกตัญญู แสดงออกถึงวัฒนธรรมอันดีของไทย	๗,๐๐๐ บาท	ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และสำนักงานเลขานุการกรมให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี แสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและกตัญญูกตเวทีต่อผู้บริหารฯ และเป็นการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เกิดความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนา	เกิดความเป็นสิริมงคลให้แก่บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และยังเป็นโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดความรักความสามัคคี และความผูกพันในองค์กรมากขึ้น

						แห่งชาติ	
โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จที่เพิ่มขึ้น
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑๑. โครงการสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรเป็น “คน คุณธรรมประจำ สล.”	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม เข้า ร่วมโครงการ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม มีขวัญ กำลังใจ ได้รับการ ยอมรับ และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรทั่วไปทั้ง ภายในและภายนอก	-ไม่มี-	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน เล ข านู ก าร ก ร ม ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ได้รับ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู เกียรติรางวัล “คนคุณธรรม ประจำ สล.” โดยยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเลขานุการกรม จำนวน ๙ ราย	ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ได้รับ คัดเลือกในช่องทางเว็บไซต์ สำนักงานเลขานุการกรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน

๑. โครงการ สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา

สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



วินัยดี ๆ ทำได้ไม่ยาก
ใครๆก็ทำได้



ขอเชิญชวนทุกท่านร่วมกิจกรรม

"สล. มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา"



- ✓ ทำงานตรงเวลา
- ✓ ส่งงานตรงเวลา
- ✓ ร่วมกิจกรรมตรงเวลา



ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย มาตรา 82



มาตรา 82 (2)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรา 82 (3)

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา 82 (4)

ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรา 82 (5)

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ อรรถกิจหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้



มาตรา 82 (7)

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเชือดกลิ้งในการปฏิบัติราชการ รุชขวางข้าราชการด้วยกันและยุยงร่วมปฏิบัติราชการ

มาตรา 82 (8)

ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

มาตรา 82 (10)

ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตนตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ตัวอย่าง

เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 11 มีนาคม 2554 รวม 4 วัน โดยอ้างว่าป่วย แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ประกอบการลา และไม่ได้อนุญาตผู้บังคับบัญชาทราบ

→ พฤติการณ์เป็นเหตุกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2) และ (5)

วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง แต่กลับไม่ทำหน้าที่ตรวจรับงานจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้ตรวจรับงานจ้างไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญา เป็นเหตุให้ข้าราชการได้รับความเสียหาย แต่ต่อมาบ่อที่ก่อสร้างปรากฏว่ายุบจึงต้องจ่ายเงินค่ารับถวณแล้ว

→ พฤติการณ์เป็นเหตุกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา 82 (2)



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
National Office of Buddhism



๓. โครงการสวดมนต์ก่อนทำงานทุกวันศุกร์



โครงการองค์การคุณธรรม

กิจกรรมสวดมนต์
ก่อนปฏิบัติงานทุกวันศุกร์

กลุ่มบริหารการเงิน บัญชี และงบประมาณ



สำนักงาน
เลขาธิการกรม

สวดมนต์
ทำสมาธิ



๔. โครงการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ



ส.บอเชิญแต่งกายด้วย
ชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองสีขาว



ในวันธรรมสวนะ
ทุกวันขึ้น 8 ขึ้น 15 ค่ำ
ทุกวันแรม 8 แรม 15 ค่ำ





ธนาคารขยะรีไซเคิล

"สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ"

ขวดน้ำพลาสติกมีค่า

อย่าทิ้ง!!!



ธนาคารขยะรีไซเคิล (เฟสแรก นําร่องเฉพาะขวดน้ำพลาสติก)
เปิดทำการทุกๆ วันพฤหัสบดี เวลา 14.00 น.
(เฉพาะเขตฯ หากเป็นวันหยุดราชการให้เลื่อนเข้ามา)



ร่วมขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมโดย
สำนักงานเลขาธิการกรม

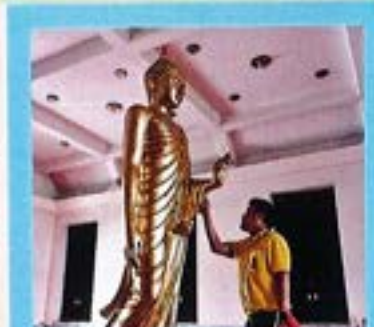


อย่าลืมปิดขวดมาด้วยนะ!!!





สำนักงานเลขานุการกรม
**กิจกรรมทำความสะอาด
ศาสนสถาน**
เดือนละ 1 ครั้ง



๗. โครงการออกกำลังกายทุกฝ่าย ๒ วันพุธ



โครงการออกกำลังกาย
ทุกฝ่าย 2 วันพุธ



สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



๘. โครงการแต่งกายชุดขาวในธรรมสวนะ



โครงการแต่งกายชุดขาวในวันธรรมสวนะ
สำนักงานเลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

STOP
CORRUPTION

- ร่วมต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ
- ไม่โกง ✓
- ไปร้องใส่ ✓
- ตรวจสอบได้ ✓

๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์
ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



https://web.facebook.com/media/set/?set=a.၈၀၄၇၁၆၃၄၂၅၃၄၃၆၁၈၈၉&type=၈&mibextid=ncKXMA&_rdc=၈&_rdr

https://web.facebook.com/watch/?v=๔๑๕๙๖๒๓๗๘๙๐๑&extid=NS-UNK-UNK-UNK-AN_GK๐T-GK๑C&mibextid=๕tLQqG&ref=sharing&_rdc=๑&_rdr

https://web.facebook.com/watch/?v=406550b7f90b&extid=NS-UNK-UNK-UNK-AN_GKoT-GK&C&mibextid=4tLGqG&ref=sharing&_rdr=1&_rdr

๑๑. โครงการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเป็น “คนคุณธรรมประจำ สล.”



<https://hr.onab.go.th/th/content/category/detail/1443/1443/412760>

เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม

หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ
องค์กรอื่นๆได้

รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. Website สำนักงานเลขาธิการกรม
๒. Website กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม
๓. Line ผอ.กลุ่มสส.๒๕๖๓
๔. Line กลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๖
โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
saraban@onab.go.th