



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ.

ด้วยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จะดำเนินการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และคำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวเพ็ญประภา พงษ์ไทย)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาก่อนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฏ ก.พ.

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาก่อนมาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.

ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาก่อนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.

๑. คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- ๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๔) เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย
โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก
- ๕) ได้รับวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และ
ผลการปฏิบัติราชการ

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ความรู้ ทักษะ และความอดุสาหะในการทำงาน เป็นการพิจารณาความรู้ใน
หลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน และมีการค้นคว้าหาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีมานะเอาใจใส่ใน
หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความ
ขยันหมั่นเพียร

- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่น
ที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบ
ต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น

- ความสามารถ...

- ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ได้แก่ ปริมาณงานย้อนหลัง ๒ ปี เป็นผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากงานในช่วงระยะเวลา ๒ ปี ที่ผ่านมา ว่าได้ปฏิบัติงานที่เกิดจากงานในช่วงระยะเวลา ๒ ปี ที่ผ่านมา ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง และในแต่ละงานมีปริมาณมากน้อยเพียงใด เสนอต่อคณะกรรมการประเมิน ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผลสำเร็จของงาน และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๔) บุคคลิกภาพ ทศนคติ ทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓ วิธีการคัดเลือก

พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกตามข้อ ๑.๒ โดยใช้วิธีการพิจารณาข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ทศนคติ ทัศนคติ บุคลิกภาพ ซึ่งพิจารณาจากแบบพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. (แบบพิจารณาย้ายข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น) (แบบ ก.บค. ๐๙-๐๑) ประกอบการสัมภาษณ์

๑.๔ เกณฑ์การประเมินบุคคล

มีองค์ประกอบการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕๐
๔. บุคคลิกภาพ ทศนคติ ทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
รวม	๑๐๐

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ.ฯ ต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ ข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. พร้อมทั้งดำเนินการจัดส่งแบบพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ. (แบบพิจารณาย้ายข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น) (แบบ ก.บค. ๐๙-๐๑ จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) ส่งให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๓.๒ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบตำแหน่งว่าง และขออนุมัตินำตำแหน่งว่างมาดำเนินการคัดเลือกบุคคลและผลงานเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฏ ก.พ.

๓.๓ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลและความถูกต้องสมบูรณ์ของเอกสารประกอบการประเมิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกที่ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อประกอบการพิจารณา

๔. การแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน

แบบพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ
ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ.ฯ
(แบบพิจารณาย้ายข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น)

ของ

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/สำนักงาน/กอง.....

กรม.....กระทรวง.....

ขอย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

แบบพิจารณาบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/สำนักงาน/กอง.....

กรม.....กระทรวง.....

อัตราเงินเดือน (ปัจจุบัน).....บาท

๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/สำนักงาน/กอง.....

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและสาขาวิชา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....

๕. ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่มีการเปลี่ยนระดับ/เปลี่ยนหน่วยงานที่สังกัด)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

๖. ผลการปฏิบัติราชการ (ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระยะเวลาย้อนหลัง ๖ รอบการประเมิน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม - มีนาคม)	ระดับ.....
	ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน)	ระดับ.....
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม - มีนาคม)	ระดับ.....
	ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน)	ระดับ.....
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม - มีนาคม)	ระดับ.....
	ครั้งที่ ๒ (เมษายน - กันยายน)	ระดับ.....

๗. ประวัติทางวินัย

เคยถูกลงโทษทางวินัย..... เมื่อวันที่.....

กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางละเมิด

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกสอบสวนทางละเมิด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล (ต่อ)

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๙. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะขอประเมินบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ แบบพิจารณาคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน		
ก. แบบประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับต้น		
รายงานประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรู้ ทักษะ และความอดสาหะในการทำงาน เป็นการพิจารณาความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน และมีการค้นคว้าหาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน มีมานะเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๑๐	
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงจังที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๕	
๓. ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๕	
คะแนนรวม	๒๐	
(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชา) ^๑ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....		
ข. การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้ ๑. คะแนนความรู้ ทักษะ และความอดสาหะในการทำงาน.....คะแนน ๒. คะแนนความรับผิดชอบต่อหน้าที่.....คะแนน ๓. คะแนนความสามารถในการปฏิบัติงาน.....คะแนน ๔. คะแนนรวม.....คะแนน		
(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชา) ^๒ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....		

คำรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของบุคคลที่ขอประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....

เห็นว่าถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ และสมควรนำเสนอเพื่อพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชา)^๑

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้บังคับบัญชา)^๒

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

๑ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย

๒ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงาน/สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด/