



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน  
ของพนักงานศาสนการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามระเบียบสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ว่าด้วยพนักงานศาสนการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๕ ให้หลักเกณฑ์ วิธีการ การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานศาสนการ ให้เป็นไปตามกฎและระเบียบที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน และได้มีประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของพนักงานศาสนการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) แล้ว นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของพนักงานศาสนการ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม จึงยกเลิกประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของพนักงานศาสนการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานศาสนการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของพนักงานศาสนการ ร้อยละ ๓ ให้แยกวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๖ ให้ผู้บริหารวงเงินเป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดอัตราร้อยละของการโอนเงินเดือนในแต่ละรายสูงสุดไม่เกินร้อยละ ๓.๕ และต่ำสุดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑.๕ โดยผู้บริหารวงเงิน ได้แก่

- (๑) เลขาธิการกรม
- (๒) ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานศาสนสมบัติ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม
- (๕) ผู้อำนวยการกองกิจการในสมเด็จพระสังฆราชและกิจการสนองพระราชดำริ
- (๖) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการจัดการศาสนสมบัติของวัด
- (๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๔ กัณเงินไว้เพื่อการบริหารโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วงเงินร้อยละ ๐.๓ จัดสรรให้รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หรือที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา ที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการของแต่ละ กอง/สำนัก/สำนักงาน เพื่อพิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเติมให้แก่พนักงานศาสนการในแต่ละสังกัดผู้มี ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ การบริหารวงเงินของรองผู้อำนวยการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ หรือที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา เมื่อรวมกับ วงเงินของกอง/สำนัก/สำนักงานแล้ว อัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรายต้องไม่เกินร้อยละ ๓.๗

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๑ ให้นำไปรวมกับวงเงินส่วนกลางสำหรับบริหาร

๓. วงเงินส่วนกลางสำหรับบริหาร คือวงเงินคงเหลือจากการบริหารทั้งหมด (ถ้ามี) และวงเงิน ร้อยละ ๐.๑ ที่กัณเงินไว้เพื่อการบริหาร ตามข้อ ๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่พนักงานศาสนการ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก หรือเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์และบังเกิดผลดีต่อราชการ ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ อัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรายต้องไม่เกินร้อยละ ๔

๔. การบริหารวงเงินสำหรับพนักงานศาสนการที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสังกัด

๔.๑ พนักงานศาสนการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้ นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ พนักงานศาสนการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานอื่นเท่ากับกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัดบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่พนักงานศาสนการ ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการส่งข้อมูลเพื่อประกอบการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ตามระยะเวลา ที่พนักงานศาสนการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ

๔.๓ พนักงานศาสนการผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น อีกหน้าที่หนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่พนักงานศาสนการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการส่งข้อมูล เพื่อประกอบการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

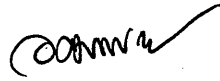
๔.๔ พนักงานศาสนการผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้นำอัตราเงินเดือน ของพนักงานศาสนการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๕ พนักงานศาสนการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้นำอัตรา เงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๕. ในการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนให้ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และให้นำสถิติวันลา มาสาย ของข้าราชการตามเกณฑ์ การลาและการมาสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานศาสนการสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอุดมพร เอกเอี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ