



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน รวมถึงหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ นั้น

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางอุดมพร เอกเอี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ  
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙  
แบบท้ายประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประเภทบริหาร

ระดับต้น

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับสูงและระดับต้น

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๙ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๖ - ๒.๗๘
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๓ - ๒.๓๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๓. ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

๒.๑ ระดับทรงคุณวุฒิ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๙ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๖ - ๒.๗๘
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๓ - ๒.๓๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๒ ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๙ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๖ - ๒.๗๘
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๓ - ๒.๓๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒๐๓

๒.๓ สำนักงาน...

๒.๓ สำนักงานเลขานุการกรม

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๖๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๓ - ๒.๕๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๘๖ - ๒.๒๒
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๘๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๔ กองพุทธศาสนศึกษา

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๖๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๕๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๘๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๔๐ - ๑.๗๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๕ กองพุทธศาสนสถาน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๔๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๓๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๖ กองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๖๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๓ - ๒.๕๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๘๖ - ๒.๒๒
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๘๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๗ สำนักงานพุทธมณฑล

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๘๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๐
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๔๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๙ - ๒.๑๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒๖๖

๒.๘ สำนักงานศาสนสมบัติ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๖๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๓ - ๒.๕๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๘๖ - ๒.๒๒
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๘๕
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๙ สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๑ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑.๙๑ - ๒.๕๐
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๓๑ - ๑.๙๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๐.๗๑ - ๑.๓๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๑๐ กองกฎหมาย

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๔๑ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑.๘๑ - ๒.๔๐
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๓๑ - ๑.๘๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๐.๗๐ - ๑.๓๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๑๑ กองกิจการในสมเด็จพระสังฆราชและกิจการสนองพระราชดำริ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๑ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑.๙๑ - ๒.๕๐
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๓๑ - ๑.๙๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๐.๗๑ - ๑.๓๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๑๒ กองส่งเสริมการจัดการศาสนสมบัติของวัด

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๓๗ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๘ - ๒.๓๖
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๗๙ - ๒.๐๗
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๗๘
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒๖๖

๒.๑๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๓๔ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๖ - ๒.๓๓
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๗๘ - ๒.๐๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๗๗
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๑๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๕ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๕๔
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๘๕ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๘๔
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒.๑๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๙ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๖ - ๒.๗๘
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๓ - ๒.๓๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

๒๑๖

\*\*\*\*\*